



## แผนบริหาร


สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2562



## คำนำ

ความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของมหาอำนาจเช่นสหรัฐอเมริกา อังกฤษและเยอรมันล้วนมาจากเบื้องหลังที่เหมือนกันคือ การพัฒนาเพิ่มศักยภาพของคนในชาติทางการศึกษา โดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนั้นมหาวิทยาลัยในประเทศเหล่านี้จึงมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศหรือเป็นที่สุดในระดับโลกเพื่อสร้างคน สร้างนวัตกรรมนำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งทั้งทางด้านสังคมและเศรษฐกิจให้ยืนหยัดอยู่บนเวทีโลกได้ ปรัชญาการพัฒนามหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ระดับโลกเพื่อสร้างชาตินี้เกิดขึ้นในทวีปเอเชียเช่นกันทั้งญี่ปุ่น เกาหลี จีน สิงคโปร์หรือแม้แต่มาเลเซียที่ปัจจุบันให้ความสำคัญในการแข่งขันเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ World Class University การที่พระจอมเกล้าลาดกระบังกำลังมุ่งเป็นมหาวิทยาลัย TOP 10 OF ASEAN ในค.ศ. 2020 นั้นเป็นวิสัยทัศน์ที่ยิ่งใหญ่เรามีได้ทำเพื่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบันเท่านั้นแต่สิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่าคือ “การได้สร้างคนดี คนเก่ง” อันนำไปสู่การสร้างชาติที่เข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศได้อย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปณิธานที่จะต้องทำให้ได้ การเป็นสุดยอดอาเซียนนั้นเป็นไปได้แน่นอน แต่ต้องมีความมุ่งมั่นอย่างที่สุดและความเชื่ออย่างร้อยละ 100 รวมถึงบุคลากรของสถาบันได้มีส่วนร่วม มีความสามัคคี ร่วมพลังกันถึงจะสำเร็จได้

ผมในฐานะอธิการบดี จะนำพาพระจอมเกล้าลาดกระบังกับภารกิจที่ยิ่งใหญ่นี้ให้สำเร็จ ผมจะสร้างค่านิยม “เราทำได้” ในสถาบัน เพราะผมเชื่อในความสามารถและความเสียสละของลูกพระจอมเกล้าที่นี้ทุกคน โดยผมขอเสนอวิสัยทัศน์ KMITL ONE “พระจอมเกล้าลาดกระบังสู่ความเป็นหนึ่ง” หมายถึงความสามัคคีรวมกันเป็นหนึ่งไม่มีเขาไม่มีเราแต่พระจอมเกล้าลาดกระบังที่มุ่งมั่นเป็นหนึ่งในอาเซียนใน ค.ศ. 2020 ให้ได้ โดยแผนการบริหารเชิงกลยุทธ์ของสถาบันที่ผมนำเสนอในหนังสือเล่มนี้ได้ถ่ายทอดมาจากนโยบายที่ผมได้นำเสนอต่อสภาสถาบัน ที่จะนำพาสถาบันไปสู่ระดับอาเซียน ด้วยความรู้และประสบการณ์ของผมทั้งจากการศึกษาในมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class) อีกทั้งในฐานะนักวิชาการ นักปฏิบัติและนักบริหารผู้ที่แสวงหาความรู้ความเชี่ยวชาญอยู่ตลอดเวลา ทุกนโยบายเป็นไปได้และถูกกลั่นกรองวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วน หลายเรื่องได้ทำสำเร็จมาแล้วที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ระหว่างที่ผมดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนั้นในฐานะที่ผมได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่สำคัญและยิ่งใหญ่นี้ ผมจะทุ่มเทสติปัญญา ความสามารถและพลังทั้งหมดที่ผมมีทำให้พระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นสุดยอดของอาเซียนให้ได้ เพราะผมเกิดที่นี่ ผมรักที่นี่ และผมจะพัฒนาที่นี่ให้เป็นหนึ่งในอาเซียน



(ศาสตราจารย์ ดร. สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)  
อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทนำ	1
แผนบริหารสถาบัน	
นโยบายเร่งด่วน	8
ภาพสรุป	9
ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี	11
ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล	18
ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม	27
ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย	35
ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง	38
กลไกการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ	41
การติดตามผลการปฏิบัติงาน	62

## บทนำ

### ความเป็นมา

ตามที่สภาสถาบันฯ ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2558 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2558 ได้ให้ความเห็นชอบให้ผมดำรงตำแหน่งอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และให้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดีตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2558 จนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้งผมเป็นอธิการบดี โดยให้วาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551 และให้ผมดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วย การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2557 ข้อ 7 โดยผมได้จัดทำแผนบริหารสถาบันฯ ตามวิสัยทัศน์และนโยบายบริหารสถาบันฯ ที่ผมได้นำเสนอต่อคณะกรรมการสภาสถาบันฯ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว ข้อ 6 (2) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการบริหารงานเมื่อได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้เป็นไปตามมติสภาสถาบันฯ ดังกล่าวข้างต้น กระทบจึงได้จัดทำแผนบริหารสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2562 ที่สอดคล้องและเป็นไปตามวิสัยทัศน์และนโยบายบริหารสถาบันฯ ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันฯ ขึ้น

### การบริหารงาน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (พ.ศ. 2558– 2562)

ในช่วง 4 ปต่อไปนี้ กระทบจะดูแล กำกับ และมุ่งมั่นที่จะบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ภายใต้หลักการที่สำคัญ 2 หลักการ คือ จะสร้างสถาบันฯ ให้เป็นสถาบันการศึกษาและวิจัย และจะยกระดับสถาบันฯ ไปสู่นานาชาติ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ และนโยบายบริหารสถาบันฯ ดังนี้

#### (1) วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์	KMITL ONE “พระจอมเกล้าลาดกระบังสู่ความเป็นหนึ่ง”	
คำนิยาม	WE CAN DO IT TOGETHER! “เราทำได้ด้วยกัน!”	
อัตลักษณ์	ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน	
CORE VALUE	“LOVE”	
	L = Loyalty	(รักองค์กร)
	O = Optimism	(คิดบวก)
	V = Vision	(มีวิสัยทัศน์)
	E = Excellence	(สู่ความเป็นเลิศ)

#### (2) พันธกิจจะยึดถือพันธกิจของสถาบันฯ ทั้ง 4 ด้าน โดยขอเสนออีก 1 พันธกิจดังนี้

1. ด้านงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับภูมิภาคอาเซียน
2. ด้านการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติ
3. ด้านการบริการวิชาการทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียนที่มีบูรณาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและการจัดการเรียนการสอน และ
5. ด้านการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของบุคลากรของพระจอมเกล้าลาดกระบัง

### (3) นโยบายและแผนการบริหารเชิงกลยุทธ์

มุ่งสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) ตามแผน “บันไดสู่เป้าหมาย 5  
ขั้น” ดังต่อไปนี้

**ขั้นที่ 1: Good Governance & Management** “พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการ  
บริหารที่ดี”

สื่อสารชัดเจน ระบบการบริหารที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทหารายได้พัฒนาอย่าง  
ยั่งยืน

**ขั้นที่ 2: World Class Academic Programs** “พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับ  
สากล”

สร้างหลักสูตรโดดเด่นระดับนานาชาติ ผลิตบัณฑิตที่สามารถแข่งขัน สร้างความเป็นเลิศให้แก่  
ประเทศ

**ขั้นที่ 3: Innovative Research Clusters** “พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้าง  
นวัตกรรม”

สร้างความร่วมมือระหว่างคณะและวิทยาลัย รวมกลุ่มวิจัยสู่ความเป็นเลิศ ดึงดูดนักวิจัยระดับ  
โลก

**ขั้นที่ 4: Conducive Infrastructure** “พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย”

สร้างเมืองมหาวิทยาลัยที่มีภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม และใช้งานพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

**ขั้นที่ 5: Quality of Life & Harmony** “พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้า  
ลาดกระบัง”

ยกระดับคุณภาพชีวิตของชาวพระจอมเกล้าลาดกระบัง สร้างความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว

และพัฒนาศักยภาพของวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ และส่งเสริมศิษย์เก่า “ลูกพระ  
จอมฯ”

**ขั้นที่ 1: Good Governance & Management** “พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี”

เรียนรู้ข้อผิดพลาดอย่างถ่องแท้ สร้างความมั่นใจแก่สังคม สื่อสาร “เป้าหมาย (Goal)” และ “ทิศทาง  
(Direction)” อย่างชัดเจน ระบบการบริหารเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างผู้นำ เต็มเต็ม  
ศักยภาพ

1.1 การบริหารหลังวิกฤต (Post-crisis Management) จะวิเคราะห์ ประเมินความ  
เสียหาย ระบุปัญหาและความเสี่ยงอย่างชัดเจน สร้างความเข้าใจตรงกัน ใช้กลยุทธ์  
สื่อสารองค์กรเชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นภายในองค์กรและสังคมภายนอก เสนอปรับ  
โครงสร้างการทำงานเชิงรุก ขณะที่มีกระบวนการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

1.2 วิเคราะห์ปัญหาและความท้าทายของสถาบันโดยจะวิเคราะห์แยกแยะปัญหาทั้งจาก  
ปัจจัยภายนอกและภายในอย่างชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการปรับโครงสร้าง วางตัว  
ผู้บริหารและจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม

1.3 ปรับโครงสร้างองค์กร (Re-Engineering) อย่างมีขั้นตอนเหมาะสมไม่สร้างความขัดแย้ง  
จะพัฒนาโครงสร้างการบริหารและประเมินผลที่กระชับชัดเจน และจัดสรรบุคลากร  
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เชิงรุก และภารกิจกระจายการตัดสินใจให้กับส่วนงานวิชาการ  
ให้อิสระในความคิดสร้างสรรค์ ภายใต้มาตรฐานที่เข้มแข็ง

- 1.4 **อธิการบดี และผู้บริหารทุกระดับ จะรวมกันเป็นหนึ่ง** สื่อสารวิสัยทัศน์ สู่ประชาคมในทิศทางเดียวกันโดยสนับสนุนให้คณบดีบริหารแผนและทรัพยากรร่วมกัน พัฒนาการสื่อสารภายในแบบหลายช่องทาง ทั้งผ่านการประชุม สื่อทุกแขนงและรายบุคคล รั้งฟังและสื่อสารอย่างต่อเนื่องและมีความยืดหยุ่นที่เหมาะสมในการบริหาร
- 1.5 **สร้างฝ่ายติดตามและประเมินยุทธศาสตร์สถาบัน (Office of Strategy Management (OSM))** เพื่อติดตาม ประเมินการปฏิบัติงานทั้งระบบ ปรับแผนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัย วิเคราะห์ปัจจัยการจัดอันดับ (Ranking) เพื่อเสนอการเตรียมการและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 1.6 **สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีธรรมาภิบาล**มีความพร้อมทั้งด้านการบริหารวิชาการและคุณธรรม สร้างหลักสูตรผู้นำและการพัฒนาเฉพาะตัว (Leadership and Individual Development Programs, LDP&IDP) จะติดตามผลและเติมเต็มทักษะอย่างต่อเนื่อง หัวหน้าหน่วยงานจะทำหน้าที่แนะแนว (Coaching) ถือเป็นหนึ่งใน KPI
- 1.7 **สร้างวัฒนธรรมของการประเมินตนเอง และการเรียนรู้** โดยพัฒนาระบบการประเมินตนเอง “Self-Evaluation System” ซึ่งนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ปรับปรุงระบบการให้เงินตอบแทนพิเศษ (Performance-based Bonus) คำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน และส่งเสริมอิสระทางวิชาการ
- 1.8 **สร้างระบบการตรวจสอบแบบมืออาชีพ (Professional Auditing)** จำเป็นต้องใช้ทีมงานมืออาชีพ ร่วมวางโครงสร้างบัญชีและการตรวจสอบทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องพัฒนาทีมบุคลากรตรวจสอบภายในทั้งจากการทำงานจริงและจากการอบรมให้มีความเชี่ยวชาญดังเช่นมืออาชีพ
- 1.9 **ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพสูงสุด** โดยสร้างระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) แบบฐานข้อมูลรวมศูนย์ (Single Database) เพื่อการตัดสินใจและตรวจสอบ พัฒนา Online Teaching & Learning System รองรับการเรียนรู้การสอนที่มีนักศึกษาเป็นศูนย์กลาง
- 1.10 **สร้างรายรับและมูลค่าเพิ่มจากทรัพย์สิน** ของสถาบันอย่างโปร่งใส ศึกษาวางแผนโครงการพัฒนาพื้นที่ศูนย์กลางเรียนรู้โดยร่วมกับเอกชน พัฒนากลุ่มอาคารนวัตกรรม **การเรียนรู้เชิงพาณิชย์ (Tech Square)** ด้านหลังของหอประชุม โดยแบ่งพื้นที่เป็นพื้นที่เช่าสำนักงานส่งเสริมการเช่าพื้นที่ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรและงานวิจัยของสถาบัน ดึงดูดนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้าทำงาน และลานพลาซ่าเป็นศูนย์สนทนา การครบวงจรบริการนักศึกษาและประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งจากสนามบินสุวรรณภูมิอนาคตจะศึกษาโครงการโรงแรมเพื่อรองรับทั้งการประชุมและนิทรรศการสร้างรายได้เข้าสถาบันหลายร้อยล้านบาทต่อปี
- 1.11 **สร้างรายได้จากศูนย์วิจัย** ในโครงการ “Teaching Company Scheme” เป็นการจัดตั้งบริษัทพร้อมกับการฝึกนักศึกษา โครงการ “One Thousand Centers” เพื่อสนับสนุนให้ผู้เชี่ยวชาญจัดตั้งกลุ่มวิจัยของตนเองสร้างจุดเด่นในด้านงานวิจัย โครงการตั้งศูนย์ “One Stop Service” สำหรับประสานงานวิจัยนำงบประมาณจากภายนอกเข้าพัฒนาสถาบันและสนับสนุนทุนวิจัย ดึงดูดนักวิจัยและนักศึกษาชั้นยอดเข้าร่วมงาน

- 1.12 **เพิ่มรายได้จากการบริจาคสร้างแนวร่วมความภาคภูมิใจในโครงการ “Industrial Chair”** ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้บริจาคเงินในการจัดตั้งศูนย์วิจัยร่วม โดยเป็นการให้เงินสนับสนุนตำแหน่งประธานศูนย์วิจัย โครงการ **“มหาวิทยาลัยของฉัน My Campus”** จะเปิดโอกาสในการบริจาคเงินเพื่อที่จะได้สิทธิ์ในการมีชื่อในห้องประชุม ห้องเรียนและต้นไม้บริเวณสถาบัน โดยจะต้องผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องความเหมาะสม

**ขั้นที่ 2: World Class Academic Programs “พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล”**  
ภารกิจหลักในฐานะอธิการบดีพระจอมเกล้าลาดกระบังนั้นคือการสร้างบรรยากาศ **สร้างความพร้อมเพื่อการแข่งขันในระดับนานาชาติของนักศึกษา** ผลักดันพระจอมเกล้าลาดกระบังสู่ World Class University ดังนี้

- 2.1 **พัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติในทุกคณะ** โดยสอดแทรกภาษาอังกฤษเข้าไปในหลักสูตร ทุกคณะต้องมีหลักสูตรนานาชาติที่เข้มแข็ง เพื่อรองรับการแข่งขันในระดับภูมิภาคและระดับโลก จะเริ่มจากหลักสูตรมีลักษณะเป็นหลักสูตรสองภาษา (Bilingual Program) ส่งเสริมให้มีการเขียนปริญญาบัตรเป็นภาษาอังกฤษ และตั้งศูนย์พัฒนาการเขียนภาษาอังกฤษ (Writing Center) ช่วยพัฒนาผลงานตีพิมพ์
- 2.2 **เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ** เป็นดัชนีชี้วัด (KPI) ที่สำคัญในการมุ่งสู่ 1 ใน 10 ของอาเซียน นักศึกษาต่างชาติจะเป็น KMITL Brand Ambassadors จัดให้มีค่ายกิจกรรมนักศึกษาต่างชาติฤดูร้อน (Summer Camp) โดยจะใช้**วิทยาเขตชุมพรฯเป็นหนึ่งในศูนย์พัฒนาความเป็นผู้นำและค่ายกิจกรรมนักศึกษา** มีโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ระยะสั้น 6 เดือน ถึง 1 ปี โดยสามารถโอนหน่วยกิตได้ และให้ทุนแก่นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษ อีกทั้งก่อตั้งสมาพันธ์นักศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งอาเซียน (Science & Technology Students League) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษาอาเซียน สร้างแรงดึงดูดในการรับสมัคร (Recruitment) ของนักศึกษาต่างชาติ **สร้างความร่วมมือกับโรงเรียนนานาชาติชั้นนำในโครงการ “Gifted Scholars” “Advanced Placement (AP) Program” และ “Double Degrees”** เพื่อดึงดูดนักเรียนชั้นนำ
- 2.3 **เสริมพลังให้วิทยาลัยนานาชาติประชาสัมพันธ์หลักสูตร(Road Show)**ให้มีการจับคู่คณะ (Sisters Faculties) ในอาเซียนและกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก เพื่อแลกเปลี่ยนหลักสูตรและเทียบวิชา ก่อตั้งศูนย์อาเซียน (ASEAN Center) บริการข้อมูลนักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติจะเป็นศูนย์ (Gateway) ส่งต่อนักศึกษาให้ทุกคณะและทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงาน สร้างความเข้มแข็งในความร่วมมือระหว่างคณะ
- 2.4 **เพิ่มโอกาสการใช้ภาษาอังกฤษ** ให้นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมกิจกรรม **“English-Day”** เพื่อใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมความร่วมมือกับสภามบปสสุวรรณภูมิในการให้นักศึกษาเข้าฝึกงานและสามารถทำงานนอกเวลา **สร้างกิจกรรมวันนานาชาติ** กระตุ้นให้นักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม **ตั้งหอพักนักศึกษานานาชาติ (International House)** โดยให้นักศึกษาต่างชาติที่ได้รับทุนการศึกษามาเป็นนักศึกษาที่เลี้ยง (Resident Advisor, RA) และให้เป็นผู้นำทำกิจกรรม

- 2.5 **รับอาจารย์ต่างชาติที่มีคุณภาพจำนวนมากเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดของการก้าวไปเป็น 1 ใน 10 ของอาเซียน** โดยจะสนับสนุนให้มีการเชิญอาจารย์ต่างชาติมาบรรยาย (Special Lecture) ในรายวิชาให้มากที่สุด จัดสรรทุนให้อาจารย์สร้างพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับอาจารย์ต่างชาติและองค์กรต่างประเทศ สนับสนุนอาจารย์ที่จบจากต่างประเทศ สร้างเครือข่าย โดยให้ทุนเดินทางกลับไปสร้างความร่วมมือ เพิ่มทุนสรรหาอาจารย์ต่างชาติชั้นนำ เช่น ทุนสำหรับศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor)
- 2.6 **ฝึกงานต่างประเทศเป็นดัชนีของการเป็นสุดยอดอาเซียนเช่นกัน** โดยผลักดันการทบทวนความร่วมมือ (MOU) ในลักษณะของการฝึกงาน (International Internship) ประชาสัมพันธ์ทุนจากต่างประเทศเชิงรุก และจัดสรรทุนสำหรับการฝึกงานต่างประเทศ เสริมความสามารถในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ให้แก่นักศึกษา อีกทั้ง **เปิดสาขา สจล. ในต่างประเทศ (International Outreach)** เพื่อสร้างเครือข่ายในต่างประเทศ เช่น **KMITL@Silicon Valley** และ **KMITL@Tokyo** เพื่อหาผู้ร่วมทุน พัฒนาเชิงพาณิชย์และรับนักศึกษาฝึกงานที่อเมริกาและญี่ปุ่นสร้างโอกาสแก่นักศึกษา และสร้างความร่วมมือระดับโลก
- 2.7 **สถาบันภาษาพระจอมเกล้าลาดกระบัง (KMITL Language Center)** โดยร่วมมือกับสถาบันภาษาเช่น AUA และ British Council ให้เปิดสาขาที่สจล. และ **เพิ่มบุคลากร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม** เพื่อพร้อมเปิดศูนย์ภาษาครบวงจรทั้ง อังกฤษ ญี่ปุ่น จีน และอื่นๆ เพื่อบริการด้านวิชาการแก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 2.8 **สร้างรางวัลพระจอมเกล้า “King Mongkut’s Medal of Science & Technology”** พระราชทานแก่นักวิทยาศาสตร์และนักประดิษฐ์ระดับโลก ถวายเป็นพระราชนุสรณ์แด่พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย สร้างชื่อเสียงระดับนานาชาติ ดังเช่น รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล ทางการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งนอกจากจะยกระดับกิตติศัพท์ (Reputation) ของพระจอมเกล้าลาดกระบังในระดับโลกแล้ว ยังจะส่งผลให้เพิ่มคะแนนการจัดอันดับ (Ranking) แบบก้าวกระโดดอีกด้วย

### ขั้นที่ 3: Innovative Research Clusters “พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม”

จะมุ่งเป็นผู้นำด้านนวัตกรรม ทั้งด้านการบริหารการเรียน การสอน และการวิจัยโดยเสนอแนวคิดและการปฏิบัติ เพื่อที่จะนำพระจอมเกล้าลาดกระบังให้มีรากฐานการศึกษาที่มั่นคงและยั่งยืน

- 3.1 **พัฒนาองค์ความรู้อย่างยั่งยืน** ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้จากการ **ปฏิบัติงานจริงในภาคชุมชนและในภาคอุตสาหกรรม (Work-based Learning)** ส่งเสริมให้จัดตั้ง **ศูนย์ออกแบบพัฒนาชุมชน (Community Development for Lifelong Learning Design)** สนับสนุนการเรียนรู้ระหว่างสาขา (Interdisciplinary) และข้ามสาขา (Trans-disciplinary) เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้รอบด้าน นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการเรียนการสอน เช่น การเรียนระยะไกลที่สามารถตอบโต้กันได้ (Distance Interactive Learning) กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ผ่านระบบเครือข่ายความร่วมมือ



- 3.2 สนับสนุนการวิจัยที่เข้มแข็งในระดับนานาชาติ ต้องเพิ่มผลงานวิจัยตีพิมพ์ เพิ่มเครือข่ายอุตสาหกรรม โดยจะเป็นศูนย์กลางประสานงานร่วมกับภาครัฐและเอกชน มุ่งเน้นงานวิจัยแบบประยุกต์ใช้ได้จริง และแบบตีพิมพ์นานาชาติ มีการ**เชื่อมโยงองค์ความรู้กันระหว่างคณะ** จัดทุนให้กับอาจารย์ที่จบใหม่ (Young Researcher Fund) มีระบบ**นักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentoring System)** ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายงานวิจัยระดับภูมิภาคและระดับโลก **สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ จะต้องเป็นหน่วยงานเชิงรุกและคล่องตัว** ในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย สร้างแบรนด์ และศึกษาความต้องการของตลาด ผนวกเข้ากับงานวิจัยที่เป็นจุดเด่น (Niche) เพื่อให้เกิดแบรนด์ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมให้ติดตลาด และคัดเลือกเทคโนโลยีที่สามารถตอบสนองความต้องการได้ ส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานโดยร่วมมือกับองค์กรยักษ์ใหญ่ เช่น Microsoft หรือ Apple เป็นต้น
- 3.3 **การสร้างสังคมนวัตกรรม** โดยผลักดันให้นักศึกษาและคณาจารย์สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า ผลักดันและส่งเสริมให้นักศึกษาและคณาจารย์เข้าประกวดในเวทีทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยก่อตั้ง **ศูนย์จิตสร้างสรรค์ (Creative Mind Center)** เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนการเข้าประกวด ผลักดัน**“ลาดกระบังโมเดล”** สร้างนวัตกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม ร่วมกับทุกคณะ ตั้ง**ศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)** ในการผลักดันงานวิจัยสู่อุตสาหกรรม พัฒนาต่อยอดสถานีวิทยุ InnoWave107.75 Radio และพัฒนาสถานีโทรทัศน์ Inno-Channel
- 3.4 **ก่อตั้งอุทยานอุตสาหกรรมนานาชาติ (International Science & Technology Park)** เพื่อต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญาโดยดึงดูดบริษัทต่างชาติเข้ามาตั้งสำนักงานที่สจล. และ**เร่งการจดสิทธิบัตรนานาชาติ** ระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัทต่างชาติ เพื่อนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์

#### ขั้นที่ 4: Conductive Infrastructure “พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย”

จะพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบังให้มี**ภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม และสะดวกในการเดินทาง** เพื่อรองรับการ**สร้างความคิดสร้างสรรค์และสร้างรายได้** โดยแผนปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 4.1 **พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่กระตุ้นสังคมนวัตกรรม (Green & Creative Campus)** มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกทุกแห่งให้ความสำคัญกับภูมิทัศน์ที่ต้องสวยงาม เพื่อสร้างบรรยากาศเอื้อต่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ (Creative Mind) โดยจะเพิ่มพื้นที่สีเขียว ปรับปรุงพันธุ์ไม้ให้มีความเป็นเอกลักษณ์ และพัฒนาสวนแนวตั้ง (Vertical Garden) **สร้างมหาวิทยาลัยที่สะอาดและประหยัดพลังงาน (Eco-U)** นำขยะเปลี่ยนเป็นพลังงานทดแทน เพิ่มพื้นที่ในการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ และพื้นที่การเรียนรู้ส่วนบุคคลในพื้นที่ของสถาบันอีก 50% พัฒนาโครงข่ายทางเดินเชื่อมต่อ (Skywalk) ให้สำเร็จ เชื่อมพื้นที่ของสถาบันเป็นหนึ่งเดียวนำระบบสายไฟฟ้าลงระบบใต้ดิน เพื่อความสวยงาม สะดวกและปลอดภัย
- 4.2 **พัฒนาทางเข้าออก (Accessibility) ให้สะดวกในการเดินทาง** สถาบันถือว่าอยู่บริเวณศูนย์กลางด้านคมนาคมทั้งมอเตอร์เวย์และสถานีรถไฟฟ้า แต่การเดินทางเข้าออกกลับเป็นไปอย่างยากลำบาก การจราจรจึงส่งผลต่อการพัฒนาและชื่อเสียงของสถาบัน มีแผนแก้ไขปัญหาโดย จะผลักดันการสร้าง **“อาคารวนรถ”** เพื่อเชื่อมต่อสะพานกลับรถบน

**มอเตอร์เวย์ บริเวณกม. 14** ให้สำเร็จ ปรับปรุงระบบป้ายแนะนำเส้นทางมายังสถาบัน โดยเฉพาะจากมอเตอร์เวย์ปรับปรุงการจัดการจราจรภายในสถาบัน และจัดการจราจร บริเวณจุดตัดทางรถไฟกับถนนฉลองกรุง ปรับปรุงโครงข่ายทางเท้าและทางข้ามถนนให้มีการเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่ของแต่ละคณะสร้างทางจักรยานที่ปลอดภัย **ร่วมวางแผนและผลักดันโครงการพัฒนาโครงข่ายถนนร่วมกับหน่วยงานของรัฐ** ได้แก่ โครงการขยายถนนฉลองกรุง ก่อสร้างสะพานข้ามคลองประเวศบุรีรัมย์ การก่อสร้างเส้นทางเลี่ยง (Bypass Road) และอุโมงค์ลอดใต้ทางรถไฟเพื่อลดปัญหาการจราจรได้อย่างยั่งยืน

**4.3 พัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบริการบุคลากร นักศึกษา และประชาชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง** การเดินทางเข้าออกโดยใช้รถยนต์เริ่มก่อให้เกิดปัญหาทั้งด้านการจราจรและพื้นที่จอด ยังต้องใช้หอประชุมในงานพระราชทานปริญญาบัตรจะส่งผลให้ปริมาณจราจรมากกว่าปกติถึง 8 เท่า ซึ่งจะแก้ไขโดย ในช่วงแรกจะพัฒนาระบบบริการรถรับ-ส่ง (Shuttle Bus) จากสถานีรถไฟฟ้าแอร์พอร์ตลิงค์ พัฒนาระบบรถพลังงานไฟฟ้าสาธารณะเพื่อให้บริการภายในสถาบัน (Campus Bus) ผลักดันการเพิ่มรถเมลล์โดยสารประจำทาง เพื่อบริการในหลายเส้นทางเข้าสู่สถาบัน จะประสานดูแลให้มีการยกระดับการให้บริการรถตู้ในด้านความสะดวกและความปลอดภัย ศึกษาโครงการพัฒนาระบบรถไฟฟ้ารางเดี่ยว (Monorail System) “PhraChomKlao Link” เชื่อมต่อจากสถานีรถไฟฟ้าแอร์พอร์ตลิงค์ สร้างความสะดวก ภาพลักษณ์ และมูลค่าเพิ่มการพัฒนาในอนาคต

**ขั้นที่ 5: Quality of Life & Harmony “พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง”** จะยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจ โดยตั้ง **Health Center** ร่วมกับโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน และมี **Fast Track** ในการส่งตัวรักษาต่อ ดูแลศูนย์กีฬา Fitness Center และกิจกรรมสันทนาการที่สมบูรณ์โดยจะจัดหาอุปกรณ์ให้ครบถ้วนจัดหาที่พักเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ให้เพียงพอ ทั้งบุคลากรสถานะภาพโสดและที่มีครอบครัว **สร้างหอพักนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม** โดยร่วมกับเอกชน จัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ **ตั้งศูนย์ Human Capital and Leadership** เพื่ออบรมบุคลากรทั้งภายใน และในภาคเอกชนจัดให้ศูนย์ KMITL Language Center และสถาบันดนตรี มีอัตราการพิเศษให้กับบุคลากร บุตร และนักศึกษา สร้างสรรค์สังคมที่มีความสามัคคีและมีความสุขร่วมกัน

**“ไม่ลืม” วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คือ จุดยุทธศาสตร์ คือ อนาคต** เพราะชุมพรมีข้อได้เปรียบด้านกายภาพที่ชัดเจน อยู่ติดสนามบินชุมพร เป็นศูนย์การขนส่งสินค้าทางรถไฟ อยู่ในพื้นที่ท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียง จากการวิเคราะห์พบว่า มีนักศึกษาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ถึง 80% จึงพิสูจน์ได้ว่ามีผู้ให้ความสนใจเรียนมาก แต่มีจำนวนอาจารย์ในสาขาด้านวิศวกรรมศาสตร์เพียง 20% เท่านั้น จึงต้องเพิ่มบุคลากร และรับนักศึกษาเพิ่ม จะพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการ เช่น หลักสูตรวิศวกรรมชายฝั่ง (Coastal Engineering) หลักสูตรวิศวกรรมการบินและนักบินพาณิชย์ (Aviation Engineering and Pilot) และหลักสูตรวิศวกรรมสมุทรศาสตร์ (Ocean Engineering) เป็นต้นและตั้งศูนย์วิจัยสหสาขาาระดับนานาชาติ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านการเกษตร ด้านเทคโนโลยีอวกาศ และด้านพลังงาน ดึงดูดบุคลากรต่างประเทศเข้าร่วมงาน

**ศิษย์เก่าคือพลังของมหาวิทยาลัย** จะให้ความสำคัญกับศิษย์เก่าโดยสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า (Alumni Database System) สร้างอีเมลต่อเนื่องตลอดชีวิตหรือ Alumni Email ที่เป็นลักษณะอีเมลส่งต่อ (Forward Mail) ส่งเสริมหลักสูตรผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Young Entrepreneur Program) สำหรับศิษย์เก่า และจัดโครงการ Continuous Career Advancement เพื่อเพิ่มศักยภาพของศิษย์เก่าในการเป็นผู้นำในวิชาชีพ **โดยจะสื่อประสานกับศิษย์เก่าทุกคณะ เพื่อสร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบังร่วมกัน**

### **แผนบริหารสถาบันฯ**

จากนโยบายบริหารสถาบันฯ ดังกล่าวข้างตนกระผม ได้นำมาจัดทำแผนบริหารสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ. 2558 – 2562 โดยในแผนบริหารสถาบันฯ จะประกอบไปด้วย ประเด็นนโยบาย กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ระยะเวลา แผนงาน/โครงการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ **ตั้งเอกสารหน้า 11 – 39**

### **นโยบายเร่งด่วน (ที่จะดำเนินงานภายใน 90 วัน)**

1. ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี
  - (1.1) พัฒนาโครงสร้างบริหาร
  - (1.2) ระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน
  - (1.3) การลดขั้นตอนการดำเนินงาน
  - (1.4) จัดสรรและพัฒนาบุคลากร
  - (1.5) การแสวงหารายได้อย่างยั่งยืน
2. ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล
  - (2.1) สร้างหลักสูตรนานาชาติแบบพหุวิทยาการที่ทันสมัยที่เป็นความร่วมมือของคณะและวิทยาลัยต่างๆ
  - (2.2) สร้างอัตลักษณ์ (ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน) ของสถาบันให้โดดเด่น
  - (2.3) ผูกงานต่างประเทศ
  - (2.4) นโยบายเชิงรุกในการรองรับประชาคมอาเซียน
3. ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม
  - (3.1) พัฒนางค์ความรู้ที่ยั่งยืนให้เกิดขึ้นในสถาบัน
  - (3.2) การสร้างสังคมนวัตกรรม
4. ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย
  - (4.1) พัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบริการบุคลากร นักศึกษาและประชาชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง
  - (4.2) ให้มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม “มหาวิทยาลัยสีเขียว”
5. ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาคอร์รัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง
  - (5.1) ยกกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา

## แผนบริหาร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ. ศ. 2558-2562

### ประเด็นนโยบาย 5 ด้าน

1. พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี ( Good Governance & Management )
2. พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับโลก ( World Class Academic Programs)
3. พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม ( Innovative Research Clusters)
4. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย ( Conducive Infrastructure)
5. พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง ( Quality of Life & Harmony )

### Corporate KPI

1. Research Index
2. Education Index
3. Service Index
4. International Index
5. ICT Index
6. Management Index
7. Human Resource Index

### ข้อตกลงในการบริหารงาน

1. ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด ( Key Performance Indicators: KPIs)
2. สมรรถนะเชิงการจัดการ ( Managerial Competency )
3. การเสริมสร้าง คุณค่าหลักขององค์กร (Core Value)

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี ( Good Governance & Management )

เป้าหมาย : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Service Index

1.1 ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ

- Human Resource Index

1.2 ร้อยละ 70 ของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ

- Management Index

1.3 ร้อยละ 30 ของรายได้อื่นๆ (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) ต่อรายได้ทั้งหมด

- ICT Index

1.4 ร้อยละ 100 ของพื้นที่ให้บริการมี Wireless internet

11

หน่วย : ล้านบาท

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
1.1. พัฒนาโครงสร้าง บริหาร 1.1.1 การจัดทำ โครงสร้างบริหารใหม่ และ กำหนด KPI ร่วมในระดับ บริหาร	- Management Index 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการ ปรับโครงสร้างบริหารใหม่ 1.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกำหนด KPIs	100 %  80%	12 เดือน	- โครงการปรับปรุง โครงสร้างบริหารใหม่และ การกำหนด KPI ร่วม	0.050					-รองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย แผนงาน -ส่วนนิติการ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
1.1.2 สังเคราะห์/ ปรับปรุง ข้อบังคับ และ ระเบียบเพื่อให้มีความ รวดเร็วและตรวจสอบได้	- Service Index 1.1.3 ร้อยละความสำเร็จในการ ปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับ	100%	12 เดือน	-โครงการปรับปรุง ข้อบังคับ/ระเบียบเพื่อให้มี ความเร็วและ ตรวจสอบได้  - โครงการศึกษา หลักเกณฑ์และวิธีการ จัดสรรงบประมาณ	0.050	0.050				-รองอธิการบดีทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้องและส่วน นิติการ  - รองอธิการบดีฝ่าย แผนงาน
1.1.3 การสื่อสาร โครงสร้างใหม่ และตัวชี้วัด ขององค์กร	- Service Index 1.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่มี ความเข้าใจใน KPI และ โครงสร้างบริหารใหม่ ของ องค์กร	80%	6 เดือน	- โครงการเผยแพร่ โครงสร้างบริหารใหม่และ ตัวชี้วัดขององค์กร  - โครงการถ่ายทอด วิสัยทัศน์ (Vision) และทิศ ทางการบริหารสถาบัน	0.100	0.700				-รองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารทรัพยากร ฯ -ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สารสนเทศฯและ OSM  - รองอธิการบดีฝ่าย แผนงานและ OSM

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>1.2. ระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน</b> 1.2.1 จัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในทุกด้าน	<b>- Management Index</b> 1.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	100 %	12 เดือน	-โครงการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	0.050	0.100				-รองอธิการบดี อวูโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านความเสี่ยง
1.2.2 พัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้มีความเชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ	<b>- Human Resource Index</b> 1.2.2 ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมืออาชีพ (Certified Internal Auditor) (เป้าหมาย ต่อปี)	20 %	48 เดือน	-โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจสอบภายในให้เป็นมืออาชีพ	0.050	0.050	0.050	0.050	0.050	-รองอธิการบดี อวูโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ -หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/ผอ.ส่วนตรวจสอบ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>1.3 การลดขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1.3.1 วิเคราะห์แนวปฏิบัติของหน่วยงาน 1.3.2 พัฒนาระบบการให้บริการที่รวดเร็ว	<b>- Management Index</b> 1.3.1 ร้อยละความสำเร็จในการวิเคราะห์แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	100%	6 เดือน	-โครงการวิเคราะห์และลดรอบระยะเวลาในการให้บริการ	1.000	1.000				-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรฯ -รองอธิการบดี และผ.ช.อธิการบดี ทุกฝ่าย
	1.3.2 ร้อยละของกระบวนการที่สามารถลดรอบระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้น	80%	12 เดือน							
	<b>- Service Index</b> 1.3.3 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการที่รวดเร็ว	80%								



กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
					58	59	60	61	62		
<b>1.4 จัดสรร และพัฒนาบุคลากร</b>											
1.4.1 การเพิ่มชำนาญการสายสนับสนุนวิชาการ	- Human Resource Index 1.4.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ต่อปี)	20%	48 เดือน	-โครงการสนับสนุนบุคลากรในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	0.100	0.100	0.100	0.100	0.100	-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรฯ -รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาบุคลากร -รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ วิทยาเขต (1.4.1/1.4.2)	
1.4.2 การเพิ่มตำแหน่งวิชาการของสายวิชาการ	1.4.2 ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ(ศ.และรศ.)ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (เป้าหมายต่อปี)	40%	48 เดือน								
1.4.3 การพัฒนากลไกเพื่อลดเวลาการขอตำแหน่งวิชาการ	1.4.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการในเวลาไม่เกิน 6 เดือน (จากจำนวนที่ขอทั้งหมด)	60%	24 เดือน	-โครงการลดรอบระยะเวลาในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	0.010	0.010				-รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาบุคลากร	
1.4.4 การรับบุคลากรทดแทนตำแหน่งเกษียณ	1.4.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ เทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (ข้อ 3.3)	70%	24 เดือน	-โครงการจัดทำแผนการทดแทนตำแหน่งเกษียณ	0.020	0.020				-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรฯ	
1.4.5 การให้ทุนบุคลากร/นักศึกษา เรียนต่อ ป. เอก	(เป้าหมาย ต่อปี)		48 เดือน	-โครงการสนับสนุนอาจารย์ให้ศึกษาต่อปริญญาเอก	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	-รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาบุคลากร -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ -สำนักทะเบียนฯ	
				-โครงการทุนลูกพระจอม	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000		

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>1.5 การแสวงหารายได้ อย่างยั่งยืน</b> 1.5.1 รายได้จากบริการวิชาการ 1.5.2 โครงการพัฒนาพื้นที่ Tech Square 1.5.3 เพิ่มรายได้จากการบริจาค เช่น บริจาคเงินทุนในการจัดตั้งศูนย์วิจัยร่วม	<b>- Management Index</b> 1.5.1 ร้อยละของรายได้อื่นๆ (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) ต่อรายได้ทั้งหมด (ข้อ 3.8) (เป้าหมาย ต่อปี)	30 %	48 เดือน	-โครงการแปลงทรัพย์สินเป็นทุน -โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการสร้าง Tech Square -โครงการจัดทำแผนงานร่วมกับภาคเอกชนในการพัฒนากลุ่มอาคารนวัตกรรมการเรียนรู้เชิงพาณิชย์ -โครงการมหาวิทยาลัยของฉัน(My Campus) เพื่อระดมทุน	0.500	0.500	0.500	0.500	0.500	-ผอ. สำนักส่งเสริมฯ -รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายอาคารฯ -รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี และฝ่ายอาคารฯ -ผช.อธิการบดีฝ่ายสารสนเทศฯ และฝ่ายองค์กรสัมพันธ์

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
					58	59	60	61	62		
<b>1.6 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการบริหาร</b> 1.6.1 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการทำงานเพื่อเพิ่มความเร็วและมีประสิทธิภาพ 1.6.2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความเสถียรและมั่นคง 1.6.3 สามารถขับเคลื่อนองค์กร	<b>- ICT Index</b> 1.6.1 ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่มีการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ "หนุมาน" เพื่อการดำเนินการและบริหารจัดการตามพันธกิจหลัก (เป้าหมาย ปีละ)	25 %	12 เดือน	-โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Hanuman System) -โครงการพัฒนา Online Teaching & Learning System		3.000					-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดี ฝ่ายสารสนเทศ -ผอ. สำนักคอมพิวเตอร์ฯและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
	1.6.2 ร้อยละของพื้นที่ให้บริการมี wireless internet	100 %	24 เดือน	-โครงการระบบคลังข้อมูล -โครงการพัฒนาระบบให้บริการจากระบบ		3.000					
	1.6.3 ร้อยละของจำนวนสื่อการสอน Digital ที่มีการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบหนุมาน เพื่อการเรียนการสอน (เป้าหมาย ต่อ ปี)	20 %	48 เดือน	Hanuman System		25.000					
รวม					12.530	42.180	9.250	7.250	7.250		

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล (World Class Academic Programs)

เป้าหมาย : มุ่งผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานสากลและแข่งขันในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย

- Education Index

2.1 ร้อยละ 75 ของความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตตามมาตรฐาน

- International Index

2.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ (ศึกษาเต็มเวลา/ฝึกงาน/แลกเปลี่ยน) จำนวน 550 คน

2.3 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ต่างชาติที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20

18

หน่วย : ล้านบาท

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
2.1 สร้างหลักสูตรนานาชาติแบบพหุวิทยาการที่ทันสมัยที่เป็นความร่วมมือของคณะและวิทยาลัยต่างๆ	- Education Index 2.1.1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติแบบพหุวิทยาการ (เป้าหมาย ต่อปี)	1 หลักสูตร	48 เดือน	- โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติแบบพหุวิทยาการ	0.100	0.100	0.100	0.100	0.100	-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร วิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -ผช.อธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์ -รองอธิการบดี วิทยาเขตฯ -คณะ/วิทยาลัย วิทยาลัยนานาชาติ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
					58	59	60	61	62		
2.2 สร้างอัตลักษณ์ของสถาบันให้โดดเด่น	-Education Index										
2.2.1 ส่งเสริมสำนักวิชาศึกษาทั่วไปตามนโยบายของสภาสถาบันให้มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยกำหนดองค์ประกอบของการเรียนรู้ให้สะท้อนถึงอัตลักษณ์สถาบัน	2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามมาตรฐาน (ข้อ 2.2)	75 %	12 เดือน	- โครงการส่งเสริมสำนักวิชาศึกษาทั่วไป	0.200	0.200	0.200	0.200	0.200	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ - รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - สำนักวิชาศึกษาทั่วไป / คณะ / วิทยาลัย	
2.2.2 อบรมกลยุทธ์การสอนแก่คณาจารย์ที่มีความพร้อมในการสอนศึกษาทั่วไปเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์ประกอบการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้			48 เดือน	- โครงการฝึกอบรมเรื่องกลยุทธ์การสอนวิชาศึกษาทั่วไป		0.200	0.200	0.200	0.200	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>2.3 หลักสูตรภาษาอังกฤษ</b> <b>ทุกคณะ</b>	<b>-Education Index</b>									
2.3.1 สอดแทรกภาษา อังกฤษ เข้าไปในหลักสูตร และ พัฒนา หลักสูตร มี ลักษณะเป็นหลักสูตร สองภาษา (Bilingual Program)	2.3.1จำนวนหลักสูตรภาษา อังกฤษ (เป้าหมาย ต่อคณะ) <b>-International Index</b> 2.3.2จำนวนนักศึกษาต่างชาติ เต็มเวลา (เป้าหมาย ต่อปี)	1 หลักสูตร	24 เดือน	- โครงการพัฒนาหลักสูตร ภาษาอังกฤษหรือหลักสูตร นานาชาติ		0.080	0.080			-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร วิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ
2.3.2 ส่งเสริมให้มีการเขียน ปฏิญญาพันธ เป็น ภาษาอังกฤษ	2.3.3จำนวนนักศึกษาต่างชาติ ที่ฝึกงานและหรือแลกเปลี่ยน มากกว่าหรือเท่ากับ 3 สัปดาห์(เป้าหมาย ต่อปี)	50 คน	24 เดือน	-โครงการส่งเสริมการเขียน ปฏิญญาพันธ เป็น ภาษาอังกฤษ		0.100	0.100			-รองอธิการบดี วิทยาเขตฯ -ผช.อธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
2.3.3 พัฒนาทักษะการเขียน ภาษาอังกฤษ (Writing Center)		500 คน	24 เดือน	-โครงการพัฒนาทักษะการ เขียนภาษาอังกฤษ		0.360	0.360			-คณะ/วิทยาลัย/ สำนักทะเบียนและ ประมวลผล

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<p>2.4 เพิ่มโอกาสในการใช้ภาษาอังกฤษ ให้แก่นักศึกษาและบุคลากร</p> <p>2.4.1 จัดกิจกรรม “English-Day” เพื่อใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันและสร้างกิจกรรมวันนานาชาติ</p>	<p><b>-International Index</b></p> <p>2.4.1จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม English Day (เป้าหมายปีละ)</p>	4 ครั้ง	48 เดือน	<p>- โครงการ English-Day</p> <p>- โครงการวันนานาชาติ</p>		0.200	0.200	0.200	0.200	<p>- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>- รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p>
<p>2.4.2 ประสานงานและทำความร่วมมือกับสนามบิณสุวรรณภูมิในการให้นักศึกษาเข้าฝึกงานและสามารถทำงานนอกเวลา</p>	<p><b>-Education Index</b></p> <p>2.4.2จำนวนนักศึกษาฝึกงาน</p>	50 คน	12 เดือน	<p>- โครงการประสานงานนักศึกษาฝึกงาน</p> <p>- โครงการนักศึกษาพี่เลี้ยง</p>		0.120				<p>- รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและผช.อธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์</p> <p>- รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p> <p>- คณะ/วิทยาลัย/ศูนย์ประสานงานนักศึกษาฝึกงาน</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
					58	59	60	61	62		
<b>2.5 รับอาจารย์ต่างชาติที่มีคุณภาพ</b>											-รองอธิการบดี อาวุโสฝ่ายบริหาร วิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -รองอธิการบดี วิทยาเขตฯ -ผช.อธิการบดีฝ่าย องค์กรสัมพันธ์ และ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ -คณะ/วิทยาลัย
2.5.1 สนับสนุนให้มีการเชิญ อาจารย์ต่างชาติมา บรรยาย (Special Lecture) ในรายวิชาให้ มากที่สุด	<b>International Index</b> 2.5.1 ร้อยละของจำนวน อาจารย์ต่างชาติที่เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ต่อปี)	20 %	48 เดือน	-แผนงานสนับสนุนรายวิชา ให้เชิญอาจารย์ต่างชาติมา บรรยาย		0.150	0.150	0.150	0.150		
2.5.2 จัดสรรทุนให้อาจารย์ สร้างพันธมิตรในการทำ วิจัยร่วมกับอาจารย์ ต่างชาติและองค์กร ต่างประเทศ	2.5.2 จำนวน MOU กับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศที่มี อันดับภายใน 200 ของ World Ranking ที่เพิ่มขึ้น (เป้าหมายต่อปี)	5 แห่ง	48 เดือน	- โครงการให้ทุนอาจารย์ทำ วิจัยร่วมกับอาจารย์ ต่างชาติและองค์กร ต่างประเทศ		3.000	3.000	3.000	3.000		
2.5.3 สนับสนุนอาจารย์ที่จบ จากต่างประเทศสร้าง เครือข่ายโดยให้ทุน เดินทางกลับไปสร้าง ความร่วมมือ			48 เดือน	- โครงการสนับสนุนอาจารย์ ในการสร้างเครือข่ายกับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ		3.000	3.000	3.000	3.000		
2.5.4 เพิ่มทุนสรรหาอาจารย์ ต่างชาติชั้นนำเช่นทุน สำหรับศาสตราจารย์ อาคันตุกะ (Visiting Professor)			48 เดือน	- แผนงานจัดสรรทุนสำหรับ ศาสตราจารย์อาคันตุกะ/ อาจารย์/นักวิจัยต่างชาติ		5.000	5.000	5.000	5.000		



กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<p><b>2.6 ฝึกงานต่างประเทศ</b></p> <p>2.5.5 ผลักดันการทบทวนความร่วมมือ (MOU) ในลักษณะของการฝึกงาน (International Internship)</p> <p>2.5.6 ประชาสัมพันธ์ทุนจากต่างประเทศเชิงรุกและจัดสรรทุนสำหรับการฝึกงานต่างประเทศ</p>	<p><b>-International Index</b></p> <p>2.6.1 จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศมากกว่าหรือเท่ากับ 3 สัปดาห์ (เป้าหมาย ต่อปี)</p>	100 คน	18 เดือน	- โครงการสนับสนุนทุนแก่นักศึกษาเพื่อฝึกงานต่างประเทศ	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	<p>- ร่อง อธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>- ร่อง อธิการบดีฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิทยาเขตฯ</p> <p>- ร่อง อธิการบดีและผ.ช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>- ผ.ช. อธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และฝ่ายสารนิเทศ</p> <p>- คณะ/วิทยาลัย</p>
<p><b>2.7 สถาบันภาษาพระจอมเกล้าลาดกระบัง</b></p> <p>2.7.1 ทำความร่วมมือกับสถาบันภาษาที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับให้เปิดสาขาที่พระจอมเกล้าลาดกระบังเพื่อบริการนักศึกษาและบุคคลทั่วไป</p>	<p><b>-International Index</b></p> <p>2.7.1 จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ผ่านการอบรมภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด (เป้าหมาย ต่อภาคการศึกษา)</p>	300 คน	48 เดือน	- โครงการส่งเสริมการพัฒนการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา		1.500	1.500	1.500	1.500	<p>- ร่อง อธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>- ร่อง อธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>- ร่อง อธิการบดีและผ.ช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>- สำนักวิชาศึกษาทั่วไป</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<p><b>2.8 จัดตั้งศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ</b></p> <p>2.8.1 เปิดศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ เช่น ประเทศญี่ปุ่นเพื่อเปิดโอกาสให้ชาวญี่ปุ่นจำนวนมากที่ต้องการทำงานในบริษัทญี่ปุ่นในเมืองไทยได้เตรียมความพร้อมก่อนเข้ามาสู่อุตสาหกรรมไทย</p>	<p><b>-International Index</b></p> <p>2.8.1จำนวนศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ</p>	1 แห่ง	24 เดือน	<p>- โครงการเปิดศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ</p> <p>- โครงการพัฒนาหลักสูตรแบบ Out Reach Program</p>			1.500	1.500		<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-ผช.อธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และฝ่ายองค์กรสัมพันธ์</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>2.9 นโยบายเชิงรุกในการรองรับประชาคมอาเซียน</b> 2.9.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ASEAN  2.9.2 จัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับ มหาวิทยาลัยอื่นในอาเซียน  2.9.3 จัดการสอนวิชาภาษา หรือวัฒนธรรมของประเทศในกลุ่มอาเซียน	<b>-International Index</b> 2.9.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ให้ข้อมูลประเทศอาเซียน พร้อมเอกสารแนะนำ  2.9.2 จำนวนมหาวิทยาลัยในประเทศอาเซียน ที่มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษา  2.9.3 จำนวนวิชาภาษา/วัฒนธรรมอาเซียนที่จัดสอนให้นักศึกษา	100%  5 แห่ง  3 ภาษา	12 เดือน  18 เดือน  12 เดือน	- โครงการศูนย์อาเซียนศึกษา	4.000	4.000				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน (2.9.1) -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ -รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ -คณะ/วิทยาลัย
<b>2.10 สร้างรางวัลพระจอมเกล้า “King Mongkut’s Medal of Science &amp; Technology”</b>	<b>-International Index</b> 2.10.1 ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดรูปแบบรางวัลพระจอมเกล้า	100%	12 เดือน	- โครงการสร้างรางวัลพระจอมเกล้า “King Mongkut’s Medal of Science & Technology”			1.000			-อธิการบดี -รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<p>2.11 ส่งเสริมให้วิทยาเขตเป็นต้นแบบมหาวิทยาลัยแห่งการปฏิบัติ (Practice University)</p> <p>2.11.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการได้แก่วิศวกรรมชายฝั่งวิศวกรรมการบินและนักบินพาณิชย์วิศวกรรมสมุทรศาสตร์ เป็นต้น</p> <p>2.11.2 สนับสนุนวิทยาเขตจัดตั้งศูนย์ Life &amp; Learn Innovation Centers เพื่อวิจัยสหสาขาระดับนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์ ด้านการเกษตร ด้านเทคโนโลยีอวกาศและด้านพลังงาน</p>	<p><b>-Education Index</b></p> <p>2.11.1 ร้อยละของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ต่อหลักสูตรสาขาอื่นๆ</p> <p><b>-International Index</b></p> <p>2.11.2 ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ Life &amp; Learn Innovation Centers</p>	<p>50%</p> <p>100%</p>	<p>12 เดือน</p> <p>12 เดือน</p>	<p>-โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์</p> <p>-โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งศูนย์ Life &amp; Learn Innovation Centers</p>			0.500			<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตฯ</p> <p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตฯ</p>
รวม					5.300	19.460	19.790	17.150	15.650	



กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
3.1.5 Biomedical & Life Sciences 3.1.6 ICT & Engineering	กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการ)  3.1.2 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ข้อ 1.1)  3.1.3 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ข้อ 1.5)	120%    120%		-โครงการสนับสนุนงานวิจัยตามกลุ่ม Research cluster		10,000	15,000	20,000	15,000	-คณะ/วิทยาลัย
3.2 พัฒนาองค์ความรู้ที่ยั่งยืนให้เกิดขึ้นในสถาบัน 3.2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงจากสถานการณ์จริงของชุมชนโดยนำความรู้ที่ได้จากห้องเรียนมาปฏิบัติและสร้างกรณีศึกษาในชุมชน	-Education Index 3.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการศึกษาแบบสหกิจศึกษาที่เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ต่อปี)	20%	48 เดือน	-โครงการส่งเสริมหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา		0.500	0.500	0.500	0.500	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ -รองอธิการบดี และผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา -สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
3.2.2 สนับสนุนและสร้างโอกาสการเรียนรู้จากการทำงานจริง (Work-Based Learning)				-โครงการเรียนรู้แบบ Active Learning		0.500	1.000	1.000	1.000	
3.2.3 ส่งเสริมให้จัดตั้งศูนย์ออกแบบพัฒนาชุมชน (Community Development for Lifelong Learning Design) เพื่อการศึกษาและพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการภายใต้ความร่วมมือกันระหว่างคณะ	-Research Index 3.2.2 ร้อยละความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์บูรณาการเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาประเทศ	100%	48 เดือน	-โครงการจัดตั้งศูนย์บูรณาการเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาประเทศ -โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาประเทศแบบบูรณาการ -โครงการวิเคราะห์โครงการขนาดใหญ่ตามนโยบายภาครัฐ (Mega Project)	3.000	7.700	15.00	10.00	10.00	-รองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช. อธิการบดี ฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม -ศูนย์บูรณาการฯ
3.2.4 สนับสนุนการเรียนรู้ระหว่างสาขา (Interdisciplinary) และข้ามสาขา (Trans-Disciplinary) เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนของประเทศและเพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้รอบด้าน	-Education Index 3.2.3 จำนวนวิชาประเภท Interdisciplinary/ Trans-Disciplinary	10 วิชา	18 เดือน	-โครงการสนับสนุนรายวิชาประเภท Interdisciplinary/ Trans-Disciplinary	1.000	4.500	9.000	13.00	23.00	-รองอธิการบดี ฝ่ายแผนงาน/วิชาการ/วิจัย และนวัตกรรม -รองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
3.2.5 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการเรียนการสอน เช่นการเรียนระยะไกล (Distance Learning) กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกที่สามารถตอบโต้กันได้ (Interactive System) ผ่านระบบเครือข่ายความร่วมมือ เช่น Kyoto University, Tokai University, University of Sydney และ MIT เป็นต้น	-Education Index 3.2.4จำนวนวิชาเรียนระยะไกล Digital Media (เป้าหมายต่อปี)	5 วิชา	18 เดือน	-โครงการวิชาเรียนที่สอนผ่านระบบทางไกล		15.000	15.000			-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ -สำนักบริการคอมพิวเตอร์
3.3 สนับสนุนการวิจัยที่เข้มแข็งในระดับนานาชาติ 3.3.1 ส่งเสริมให้พระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นศูนย์กลางประสานงานร่วมกับภาครัฐและเอกชนโดยมุ่งเน้นงานวิจัยที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้จริง 3.3.2 เน้นให้ทำงานวิจัยมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กันระหว่างคณะ	-Research Index 3.3.1จำนวนโครงการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานและหรือภาคอุตสาหกรรมและหรือชุมชน (เป้าหมาย ต่อปี) (ข้อ 1.4)	10 โครงการ	48 เดือน  48 เดือน	-โครงการส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่  -โครงการบูรณาการความรู้ระหว่างส่วนงาน		10.000	10.000	10.000	10.000	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม



กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
3.3.3 จัดทุนให้กับอาจารย์ที่จบใหม่ (Young Researcher Fund) ต่อยอดงานวิจัยจากที่ศึกษามาจากต่างประเทศ	3.3.2 ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยภายใน 6 เดือน (เป้าหมาย ต่อปี)	100%	48 เดือน	-โครงการทุนวิจัยสำหรับอาจารย์ใหม่		2,000	2,000	2,000	2,000	
3.3.4 จัดกลุ่มของนักวิจัยตามความถนัดโดยมีนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentor System) ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายงานวิจัยระดับภูมิภาคและระดับโลก	<b>Human Resource Index</b> 3.3.3 ร้อยละของอาจารย์ใหม่มีนักวิจัยพี่เลี้ยง	100%	48 เดือน	-โครงการนักวิจัยพี่เลี้ยง		2,000	2,000	2,000	2,000	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม
3.3.5 สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ จะต้องเป็นหน่วยงานเชิงรุกและคล่องตัวในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย	<b>-Research Index</b> 3.3.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (เป้าหมาย ต่อปี) (ข้อ 1.7)	220,000 บาท	48 เดือน	-โครงการแสวงหาทุนวิจัยจากภายนอก		1,000	1,000	1,000	1,000	

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>3.4 ก่อตั้งอุทยานอุตสาหกรรมนานาชาติ (International Science &amp; Technology Park)</b> 3.4.1 ดึงดูดบริษัทต่างชาติในหลายอุตสาหกรรมเข้ามาตั้งสำนักงานที่พระจอมเกล้าลาดกระบังเพื่อสร้างโอกาสทั้งทางการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้ทำงานกับผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ 3.4.2 ส่งเสริมการจดสิทธิบัตรนานาชาติร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัทต่างชาติ	-Research Index 3.4.1จำนวนบริษัทต่างชาติมาดำเนินการตั้งหน่วยวิจัยในพระจอมเกล้าลาดกระบัง (เป้าหมาย ต่อปี)  3.4.2จำนวนของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอหรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (เป้าหมาย ต่อปี)(ข้อ 1.2)	2 หน่วย  5 เรื่อง	24 เดือน  48 เดือน	-โครงการอุทยานอุตสาหกรรมนานาชาติ  -โครงการส่งเสริมให้อาจารย์หรือนักวิจัยยื่นขอจดสิทธิบัตร				3.000	3.000	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม -ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม  -รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม -ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
					58	59	60	61	62		
3.4.3 จัดให้มีระบบการยื่นขอจดสิทธิบัตรในเชิงรุกแบบครบวงจร พร้อมให้คำแนะนำแก่อาจารย์และนักวิจัยในสถาบันในการดำเนินการจดสิทธิบัตรทุกขั้นตอนและยังปฏิบัติงานเชิงรุกในการแสวงหางานวิจัยในสถาบันที่มีศักยภาพสูงเพื่อนำไปสู่การจดสิทธิบัตรและนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ต่อไป	3.4.3 ร้อยละความสำเร็จในการจัดระบบการยื่นขอจดสิทธิบัตรพร้อมบริการแบบครบวงจร	100%	12 เดือน	-โครงการจัดระบบในการให้บริการการยื่นขอจดสิทธิบัตรแบบครบวงจร		0.080					-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม -ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
<b>3.5 การสร้างนวัตกรรม</b> 3.5.1 ผลักดันและส่งเสริมให้นักศึกษาและคณาจารย์เข้าประกวดในเวทีทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยจัดตั้งศูนย์จิตสร้างสรรค์ (Creative Mind Center) เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนการเข้าประกวด	<b>-Research Index</b> 3.5.1 จำนวนโครงการนักศึกษาเข้าประกวดระดับนานาชาติ (เป้าหมาย ต่อปี)	<b>5</b> โครงการ	48 เดือน	-โครงการสนับสนุนผลงานวิชาการของนักศึกษาเพื่อการแข่งขัน	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา -รองอธิการบดีวิทยาเขต -คณะ/วิทยาลัย	

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
3.5.2 ผลักดัน “ลาดกระบังโมเดล” สร้างนวัตกรรมพัฒนาชุมชนและสังคมร่วมกับทุกคน	3.5.2 ร้อยละความสำเร็จในการสร้าง “ลาดกระบังโมเดล” อย่างน้อย 1 โมเดลต่อส่วนงาน	50%	18 เดือน	-โครงการ 1 ส่วนงาน 1 โมเดล		1.200	1.200			-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีและผช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา -สำนักส่งเสริมฯ
3.5.3 ผลักดันศูนย์บ่มเพาะฯ เป็น ศูนย์ พัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development) เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัย รวมถึงผู้ประกอบการได้ ทำการวิจัยร่วมกันในการผลักดันงานวิจัยสู่อุตสาหกรรม	-Service Index 3.5.3 จำนวนผู้ประกอบการ (spin-off company) (เป้าหมาย ต่อปี)	1 บริษัท	24 เดือน	-โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์บ่มเพาะฯ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ		4.000	4.000			
3.5.4 พัฒนาต่อยอดสถานีวิทยุ InnoWave 107.75 Radio ที่ประสบความสำเร็จจากคณะวิศวกรรมศาสตร์และพัฒนาศูนย์โทรทัศน์ผ่านดาวเทียม Inno-Channel ส่งเสริมให้คณาจารย์และนักศึกษาได้มีส่วนร่วม	3.5.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลข่าวสาร บนเท็งผ่านสถานีวิทยุตลอด 24 ชั่วโมง	80%	12 เดือน	-โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุและสถานีโทรทัศน์		3.000				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายทรัพยากรฯ -ผช. อธิการบดีฝ่ายสารสนเทศฯ
รวม					6.000	65.330	79.250	65.800	70.300	

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)

เป้าหมาย : พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการศึกษา

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Management Index

4.1 ร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการพัฒนาทางเข้าออกสถาบัน (ปรับปรุงเครื่องหมายและป้ายแนะนำเข้าออกสถาบัน)

4.2 ร้อยละ 100 ของความสำเร็จในการสรุปแผนแม่บททางกายภาพภายใน 1 ปี

หน่วย : ล้านบาท

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
					58	59	60	61	62		
35 4.1 พัฒนาทางเข้า-ออก (Accessibility) ให้สะดวกในการเดินทาง	-Management Index 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทางเข้าออกสถาบัน	100 %	48 เดือน	-โครงการปรับปรุงเครื่องหมายการจราจรและป้ายแนะนำเส้นทางเข้าสู่สถาบัน -โครงการพัฒนาทางเข้าออกสถาบัน		2.500					-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีฝ่ายอาคารสิ่งแวดล้อมฯ และผช.อธิการบดีฝ่ายจราจรและขนส่งฯ
							5.000	5.000	5.000		

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
4.1.4 ปรับปรุงความปลอดภัยทางกสิกรรม (ทางลอดใต้สะพานใหม่)										
<b>4.2 พัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบริการบุคลากร นักศึกษา และประชาชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง</b> 4.2.1 การแก้ปัญหาจราจร 4.2.2 ปรับปรุงและจัดระเบียบที่จอดรถตู้ และจุดจอดรถโดยสาร 4.2.3 ปรับปรุงพื้นที่เป็นศูนย์การเชื่อมต่อรถโดยสารสาธารณะลาดกระบัง 4.2.4 ปรับปรุงการให้บริการ KMITL Shuttle Link	<b>-Service Index</b> 4.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบขนส่งมวลชน	80%	6 เดือน 24 เดือน 24 เดือน 12 เดือน	-โครงการศึกษาการแก้ไขปัญหาจราจรของสถาบัน -โครงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชน	6.000	1.000	3.000	2.000	2.000	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีฝ่ายอาคาร สิ่งแวดล้อมฯ และผช. อธิการบดีฝ่ายจราจรและขนส่งฯ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
<b>4.3 ใ้มหัวิทยาลัยที่มีภูมิทัศน์ สะอาดสวยงาม</b> <b>“มหาวิทยาลัยสีเขียว”</b> 4.3.1 ปรับปรุงทางเท้าและนำ สายไฟฟ้าลงดิน  4.3.2 สรุปลัแผนแม่บททาง กายภาพภายใน 1 ปี  4.3.3 สร้างมหาวิทยาลัย ประหยัดพลังงาน (Eco- U) แผนงานโครงการ ประหยัดพลังงาน -อัตราการใช้ไฟฟ้าลดลง -อัตราการใช้น้ำลดลง -อัตราการใช้น้ำมันลดลง -อัตราการใช้กระดาษใน สำนักงานลดลง	<b>-Management Index</b> 4.3.1 ร้อยละความสำเร็จ ในการปรับปรุงทางเท้าและ นำสายไฟฟ้าลงดิน  4.3.2 ร้อยละความสำเร็จใน การสรุปลัแผนแม่บททาง กายภาพภายใน 1 ปี 4.3.3 ร้อยละความสำเร็จใน การสร้างมหาวิทยาลัย ประหยัดพลังงาน	50%	24 เดือน	-โครงการมหาวิทยาลัย สีเขียว		0.500	30.000	50.000		-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีฝ่ายอาคาร สิ่งแวดล้อมฯ และผช. อธิการบดีฝ่าย สิ่งแวดล้อม/ ฝ่ายอาคาร และฝ่ายพัสดุฯและซ่อม บำรุงฯ
		100%	24 เดือน	-โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อม -โครงการจัดทำแผนแม่บท ทางกายภาพและการใช้ ประโยชน์จากอาคาร	5.000	10.000	5.000	10.000		
		80%	24 เดือน	-โครงการมหาวิทยาลัย ประหยัดพลังงาน			3.000	5.000		
รวม					11.000	24.000	46.000	62.000	7.000	

(ร่าง) แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนารอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง ( Quality of Life & Harmony )

เป้าหมาย : พัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Human Resource Index

5.1 คะแนนเฉลี่ยความสุขในการทำงาน Happiness Index (คะแนนเต็ม 10)

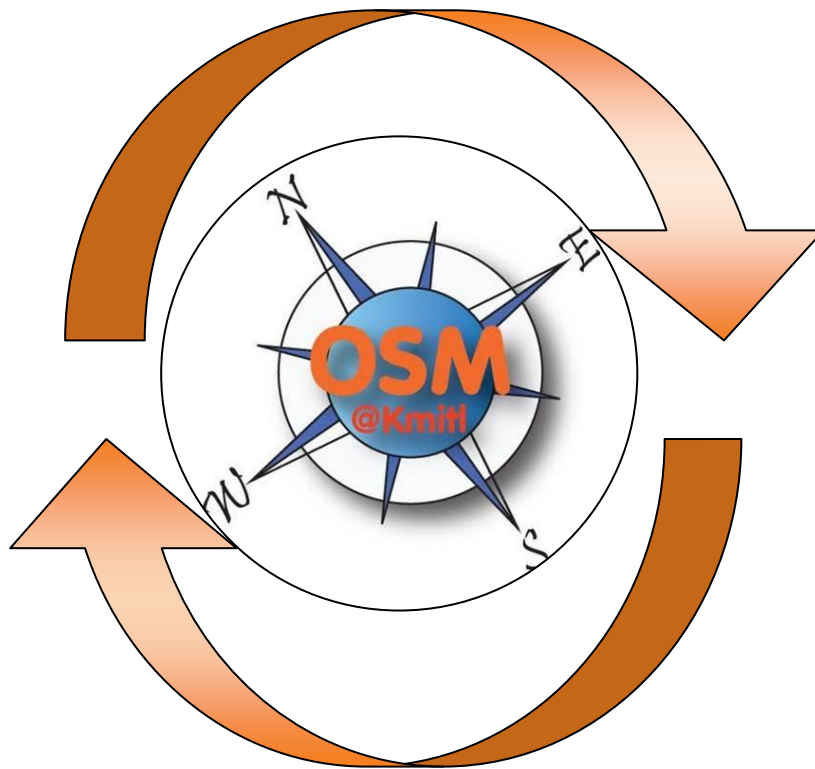
หน่วย : ล้านบาท

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
38 5.1 ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา										
5.1.1 ทำความร่วมมือกับโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนเพื่อตั้ง Health Center	-Service index 5.1.1ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา	ระดับ 3	36 เดือน	-โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา		0.100	0.080	0.700		-รองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีและผ.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา -รองอธิการบดีและผ.อธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคล
5.1.2 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการสร้างหอพักนักศึกษาเพิ่มเติม	-Human Resource Index									-รองอธิการบดีฝ่ายอาคาร สิ่งแวดล้อมฯ และผ.อธิการบดีฝ่ายอาคาร
5.1.3 จัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมให้ศูนย์กีฬา Fitness Center	5.1.2คะแนนเฉลี่ยความสุขในการทำงาน Happiness Index (คะแนนเต็ม 10)	7 คะแนน	36 เดือน 24 เดือน	-โครงการสร้างความสัมพันธ์บุคลากร -โครงการจัดหาอุปกรณ์ให้ศูนย์กีฬา	2.400	2.000	2.000	2.000		



กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
					58	59	60	61	62	
5.1.4 สร้างอาคารที่พักให้กับคณาจารย์และเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม			36 เดือน	-โครงการสร้างอาคารที่พักบุคลากร			20.000	50.000	30.000	
5.1.5 จัดตั้งศูนย์ Human Capital and Leadership			12 เดือน	-โครงการจัดตั้งศูนย์ Human Capital and Leadership			0.500			
5.1.6 ร่วมมือกับภาคเอกชนจัดให้มีศูนย์ KMITL Language Centerและสถาบันดนตรี			12 เดือน	-โครงการศูนย์ KMITL Language Center และสถาบันดนตรี			0.600	0.800		
<b>5.2 ศิษย์เก่าสัมพันธ์</b>										
5.2.1 จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า	<b>- Service Index</b> 5.2.1จำนวนกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าในการระดมทุนสำหรับพัฒนาสถาบัน	5 ครั้ง	12 เดือน	-โครงการจัดกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์		0.500				-รองอธิการบดีอาวุโส ฝ่ายบริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า
5.2.2 สร้างอีเมลต่อเนื่องตลอดชีวิต				-โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าและอีเมลต่อเนื่องตลอดชีวิต		0.100				
5.2.3 จัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อระดมทุนในการพัฒนาสถาบัน				-โครงการสร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบัง		0.300				
5.2.4 สร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบัง										
<b>รวม</b>								2.400	4.000	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					37.230	154.970	178.970	205.700	130.200	

# กลไกในการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผลการปฏิบัติงาน

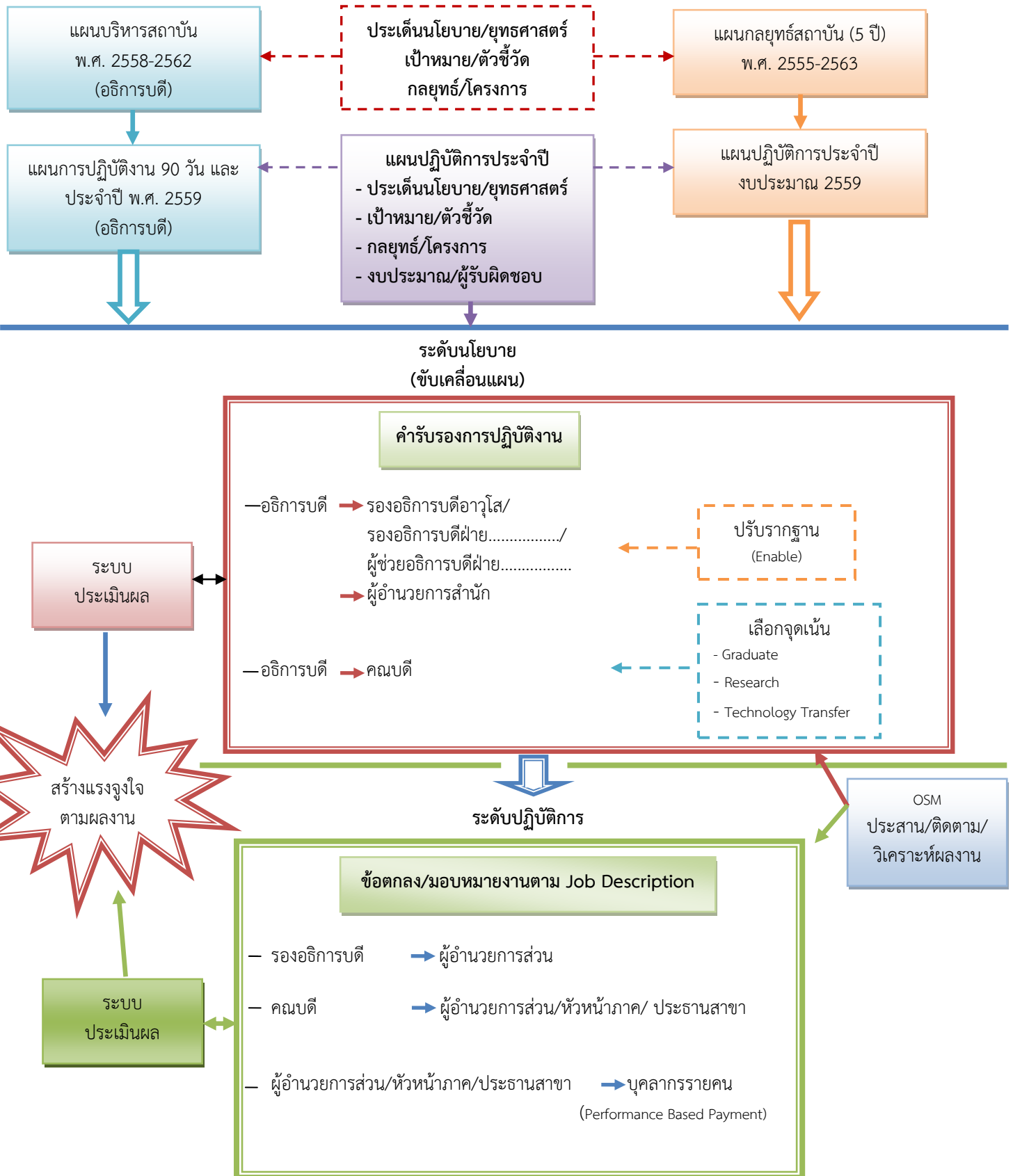


## กลไกการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ในการที่จะบริหารงานสถาบันฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดกลไกการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้กำหนดกลไก ดังนี้

1. มอบหมายรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ และฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น/สำนักงานสภาสถาบันฯ เป็น ผู้ที่รับผิดชอบในระดับนโยบาย เพื่อติดตาม กำกับดูแล และขับเคลื่อนนโยบายในแต่ละประเด็นให้บรรลุเป้าหมาย โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ระดับปฏิบัติการของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายงานในระดับบุคคลตาม Job Description รวมทั้งกำหนดหน่วยงานประสาน เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนบริหารสถาบันฯ **ตั้งเอกสารหน้า 44 - 59**
2. นำนโยบายและแผนบริหารสถาบันฯ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สถาบันฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เพียงฉบับเดียว สำหรับใช้ในการพัฒนาสถาบันฯ **ตั้งเอกสารหน้า 61**
3. ในการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารสถาบันฯ และแผนการปฏิบัติงานประจำปี จะใช้กระบวนการเดียวกันกับการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์และคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานต่างๆ และเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2557 ข้อ 6 (2) และ (3) **ตั้งเอกสารหน้า 62**

แผนภาพแสดงกลไกและขั้นตอนการนำแผนบริหารสถาบันไปสู่การปฏิบัติ



## ตารางแสดงผู้บริหารและส่วนงานที่รับผิดชอบกลยุทธ์

ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี (Good Governance&Management)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>1.1 พัฒนาโครงสร้างบริหาร</b></p> <p>1.1.1 การจัดทำโครงสร้างบริหารใหม่ และกำหนด KPI ร่วมในระดับบริหาร</p> <p>1.1.2 ส่งเคราะห์/ปรับปรุง ข้อบังคับและระเบียบเพื่อให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้</p> <p>1.1.3 การสื่อสารโครงสร้างใหม่ และตัวชี้วัดขององค์กร</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน</p> <p>-รองอธิการบดีทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากร</p> <p>-ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน</p>	<p>-ส่วนแผนงาน</p> <p>-ส่วนนิติการ</p> <p>-ทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ส่วนนิติการ</p> <p>-ส่วนสารสนเทศฯ</p> <p>-ส่วนแผนงาน</p>
<p><b>1.2 ระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน</b></p> <p>1.2.1 จัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในทุกด้าน</p> <p>1.2.2 พัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้มีความเชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ</p> <p>-รองอธิการบดีที่กำกับงานด้านความเสี่ยง</p> <p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากร</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร</p> <p>-หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/ผอ.ส่วนตรวจสอบ</p>	<p>-หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>-ส่วนบริหารทรัพยากรฯ</p> <p>-สำนักงานสภาสถาบัน/ส่วนตรวจสอบ</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<b>1.3 การลดขั้นตอนการดำเนินงาน</b> 1.3.1 วิเคราะห์ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน 1.3.2 พัฒนาระบบการให้บริการที่รวดเร็ว	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีทุกฝ่าย	ทุกส่วนในสำนักงานอธิการบดี
<b>1.4 จัดสรร และพัฒนาบุคลากร</b> 1.4.1 การเพิ่มชำนาญการสายสนับสนุนวิชาการ 1.4.2 การเพิ่มตำแหน่งวิชาการของสายวิชาการ  1.4.3 การพัฒนาโลกเพื่อลดเวลาการขอตำแหน่งวิชาการ  1.4.4 การรับบุคลากรทดแทนตำแหน่งเกษียณ 1.4.5 การให้ทุนบุคลากร/นักศึกษาเรียนต่อ ป.เอก	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/วิทยาเขต  -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร  -รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร -รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ -ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนฯ	-ส่วนบริหารทรัพยากรฯ -ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย/วิทยาเขต  -ส่วนบริหารทรัพยากรฯ  -ส่วนบริหารทรัพยากรฯ -ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย -สำนักทะเบียนฯ
<b>1.5 การแสวงหารายได้อย่างยั่งยืน</b> 1.5.1 รายได้จากการบริการวิชาการ 1.5.2 โครงการพัฒนาพื้นที่ Tech Square  1.5.3 เพิ่มรายได้จากการบริจาค เช่น บริจาคเงินทุนในการจัดตั้ง ศูนย์วิจัยร่วม	-ผอ.สำนักส่งเสริมฯ -รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ -รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายอาคารฯ  -รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชีและฝ่ายอาคาร -ผช.อธิการบดีฝ่ายสารสนเทศฯ และฝ่ายองค์กรสัมพันธ์	-สำนักส่งเสริมฯ  -ส่วนอาคารสถานที่  -ส่วนการคลังและส่วนอาคารสถานที่ -ส่วนสารสนเทศฯ และส่วนบริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>1.6 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการบริหาร</b></p> <p>1.6.1 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการทำงานเพื่อเพิ่มความเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.6.2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความเสถียรและมั่นคง</p> <p>1.6.3 สามารถขับเคลื่อนองค์กร</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ</p> <p>-ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์ฯ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ส่วนประสานงานกลางฯ</p> <p>-สำนักบริการคอมพิวเตอร์ และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล (World Class Academic Programs)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>2.1 สร้างหลักสูตรนานาชาติแบบพหุวิทยาการที่ทันสมัยที่เป็นความร่วมมือของคณะและวิทยาลัยต่างๆ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>-ผช.อธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์</li> <li>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</li> <li>-คณบดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</li> <li>-ส่วนวิเทศสัมพันธ์</li> <li>-วิทยาเขตฯ</li> <li>-คณะ/วิทยาลัย</li> </ul>
<p><b>2.2 สร้างอัตลักษณ์ของสถาบันให้โดดเด่น</b></p> <p>2.2.1 ส่งเสริมสำนักวิชาศึกษาทั่วไปตามนโยบายของสภาสถาบันให้มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพโดยกำหนดองค์ประกอบของการเรียนรู้ให้สะท้อนถึงอัตลักษณ์สถาบัน</p> <p>2.2.2 อบรมกลยุทธ์การสอนแก่คณาจารย์ที่มีความพร้อมในการสอนศึกษาทั่วไปเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์ประกอบการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</li> <li>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</li> <li>-คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก</li> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-ผู้อำนวยการสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</li> <li>-วิทยาเขตฯ</li> <li>-ส่วนกิจการนักศึกษา</li> <li>-สำนักวิชาศึกษาทั่วไป/คณะ/วิทยาลัย</li> <li>-สำนักวิชาศึกษาทั่วไป</li> </ul>
<p><b>2.3 หลักสูตรภาษาอังกฤษทุกคณะ</b></p> <p>2.3.1 สอดแทรกภาษา อังกฤษเข้าไปในหลักสูตร และพัฒนาหลักสูตรมีลักษณะเป็นหลักสูตรสองภาษา (Bilingual Program)</p> <p>2.3.2 ส่งเสริมให้มีการเขียนปริญญาบัตรเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>2.3.3 พัฒนาทักษะการเขียนภาษาอังกฤษ (Writing Center)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</li> <li>-ผช.อธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์</li> <li>-คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</li> <li>-วิทยาเขตฯ</li> <li>-ส่วนวิเทศสัมพันธ์</li> <li>-คณะ/วิทยาลัย/สำนักทะเบียนและประมวลผล</li> </ul>



กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>2.4 เพิ่มโอกาสในการใช้ภาษาอังกฤษ ให้แก่นักศึกษาและบุคลากร</b></p> <p>2.4.1 จัดกิจกรรม “English-Day” เพื่อใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันและสร้างกิจกรรมวันนานาชาติ</p> <p>2.4.2 ประสานงานและทำความร่วมมือกับสภามทบิสวรรณภูมิในการให้นักศึกษาเข้าฝึกงานและสามารถทำงานนอกเวลา</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตฯ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา และผช.อธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p> <p>-คณบดี</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-คณะ/วิทยาลัย/ศูนย์ประสานงานนักศึกษา ฝึกงาน</p>
<p><b>2.5 รับอาจารย์ต่างชาติที่มีคุณภาพ</b></p> <p>2.5.1 สนับสนุนให้มีการเชิญอาจารย์ต่างชาติมาบรรยาย (Special Lecture) ในรายวิชาให้มากที่สุด</p> <p>2.5.2 จัดสรรทุนให้อาจารย์สร้างพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับอาจารย์ต่างชาติและองค์กรต่างประเทศ</p> <p>2.5.3 สนับสนุนอาจารย์ที่จบจากต่างประเทศสร้างเครือข่ายโดยให้ทุนเดินทางกลับไปสร้างความร่วมมือ</p> <p>2.5.4 เพิ่มทุนสรรหาอาจารย์ต่างชาติชั้นนำเช่นทุนสำหรับศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor)</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p> <p>-ผช.อธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ และฝ่ายวิเทศสัมพันธ์</p> <p>-คณบดี</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-ส่วนบริหารงานทั่วไป</p> <p>-คณะ/วิทยาลัย</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>2.6 ฝึกงานต่างประเทศ</b></p> <p>2.6.1 ผลักดันการทบทวนความร่วมมือ (MOU) ในลักษณะของการฝึกงาน (International Internship)</p> <p>2.6.2 ประชาสัมพันธ์ทุนจากต่างประเทศเชิงรุกและจัดสรรทุนสำหรับการฝึกงานต่างประเทศ</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิทยาเขตฯ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>-ผช.อธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และฝ่ายสารนิเทศ</p> <p>-คณบดี</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัยและวิทยาเขตฯ</p> <p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-ส่วนวิเทศสัมพันธ์ และส่วนสารนิเทศฯ</p> <p>-คณบดี/วิทยาลัย</p>
<p><b>2.7 สถาบันภาษาพระจอมเกล้าลาดกระบัง</b></p> <p>2.7.1 ทำความร่วมมือกับสถาบันภาษาที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับให้เปิดสาขาที่พระจอมเกล้าลาดกระบังเพื่อบริการนักศึกษาและบุคคลทั่วไป</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>-ผู้อำนวยการสำนัก</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-สำนักวิชาศึกษาทั่วไป</p>
<p><b>2.8 จัดตั้งศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ</b></p> <p>2.8.1 เปิดศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ เช่น ประเทศญี่ปุ่นเพื่อเปิดโอกาสให้ชาวญี่ปุ่นจำนวนมากที่ต้องการทำงานในบริษัทญี่ปุ่นในเมืองไทยได้เตรียมความพร้อมก่อนเข้ามาสู่อุตสาหกรรมไทย</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-ผช.อธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และฝ่ายองค์กรสัมพันธ์</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-ส่วนวิเทศสัมพันธ์ และส่วนบริหารงานทั่วไป</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>2.9 นโยบายเชิงรุกในการรองรับประชาคมอาเซียน</b></p> <p>2.9.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ASEAN</p> <p>2.9.2 จัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยอื่นในอาเซียน</p> <p>2.9.3 จัดการสอนวิชาภาษาหรือวัฒนธรรมของประเทศในกลุ่มอาเซียน</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p> <p>-รองอธิการบดีและผ.อ.อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และฝ่ายองค์กรสัมพันธ์</p> <p>-คณบดี</p>	<p>-ส่วนแผนงาน</p> <p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-ส่วนกิจการนักศึกษา/ส่วนวิเทศสัมพันธ์/ส่วน บริหารงานทั่วไป</p> <p>-คณะ/วิทยาลัย</p>
<p><b>2.10 สร้างรางวัลพระจอมเกล้า “King Mongkut’s Medal of Science &amp; Technology”</b></p>	<p>-อธิการบดี</p> <p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p>
<p><b>2.11 ส่งเสริมให้วิทยาเขตเป็นต้นแบบมหาวิทยาลัยแห่งการปฏิบัติ (Practice University)</b></p> <p>2.11.1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการ ได้แก่ วิศวกรรมชายฝั่ง วิศวกรรมการบินและนักบินพาณิชย์ วิศวกรรมสมุทรศาสตร์ เป็นต้น</p> <p>2.11.2 สนับสนุนวิทยาเขตจัดตั้งศูนย์ Life &amp; Learn Innovation Centers เพื่อ วิจัยสหสาขาาระดับนานาชาติ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านการเกษตร ด้านเทคโนโลยีอวกาศและด้านพลังงาน</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p> <p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผ.อ.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p>

ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม (Innovative Research Clusters)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>3.1 กำหนด Research Clusters เพื่อ focus งานวิจัยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น</b></p> <p>3.1.1 Alternative Energy &amp; Environment</p> <p>3.1.2 Agriculture &amp; Food</p> <p>3.1.3 Future Mobility &amp; Logistics</p> <p>3.1.4 Art Creative Media</p> <p>3.1.5 Biomedical &amp; Life Sciences</p> <p>3.1.6 ICT &amp; Engineering</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ</p> <p>-ผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขต</p> <p>-คณบดี</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-คณะ/วิทยาลัย</p>
<p><b>3.2 พัฒนาการความรู้ที่ยั่งยืนให้เกิดขึ้นในสถาบัน</b></p> <p>3.2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงจากสถานการณ์จริงของชุมชนโดยนำความรู้ที่ได้จากห้องเรียนมาปฏิบัติและสร้างกรณีศึกษาในชุมชน</p> <p>3.2.2 สนับสนุนและสร้างโอกาสการเรียนรู้จากการทำงานจริง (Work-Based Learning)</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดี และผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>-ผู้อำนวยการสำนัก</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-สำนักวิชาศึกษาทั่วไป</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p>3.2.3 ส่งเสริมให้จัดตั้งศูนย์ออกแบบพัฒนาชุมชน (Community Development for Lifelong Learning Design) เพื่อการศึกษาและพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการภายใต้ความร่วมมือกันระหว่างคณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีและผ.ช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม</li> <li>-รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</li> <li>-ส่วนแผนงาน</li> <li>-ศูนย์บูรณาการฯ</li> </ul>
<p>3.2.4 สนับสนุนการเรียนรู้ระหว่างสาขา (Interdisciplinary) และข้ามสาขา(Trans-Disciplinary) เพื่อแก้ปัญหาที่ซับซ้อนของประเทศและเพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้รอบด้าน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</li> </ul>
<p>3.2.5 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการเรียนการสอน เช่น การเรียนระยะไกล (Distance Learning) กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกที่สามารถตอบโต้กันได้ (Interactive System) ผ่านระบบเครือข่ายความร่วมมือเช่น Kyoto University, Tokai University, University of Sydney และ MIT เป็นต้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</li> <li>-รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ</li> <li>-ผู้อำนวยการสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</li> <li>-สำนักบริการคอมพิวเตอร์</li> </ul>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>3.3 สนับสนุนการวิจัยที่เข้มแข็งในระดับนานาชาติ</b></p> <p>3.3.1 ส่งเสริมให้พระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นศูนย์กลางประสานงานร่วมกับภาครัฐและเอกชนโดยมุ่งเน้นงานวิจัยที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้จริง</p> <p>3.3.2 เน้นให้ทำงานวิจัยมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กันระหว่างคณะ</p> <p>3.3.3 จัดทุนให้กับอาจารย์ที่จบใหม่(Young Researcher Fund) ต่อยอดงานวิจัยจากที่ศึกษามาจากต่างประเทศ</p> <p>3.3.4 จัดกลุ่มของนักวิจัยตามความถนัดโดยมีนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentor System) ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายงานวิจัยระดับภูมิภาคและระดับโลก</p> <p>3.3.5 สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการจะต้องเป็นหน่วยงานเชิงรุกและคล่องตัวในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม</p> <p> </p> <p>-ผู้อำนวยการสำนัก</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p> </p> <p>-สำนักส่งเสริมฯ</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>3.4 ก่อตั้งอุทยานอุตสาหกรรมนานาชาติ (International Science &amp; Technology Park)</b></p> <p>3.4.1 ดึงดูดบริษัทต่างชาติในหลายอุตสาหกรรมเข้ามาตั้งสำนักงานที่พระจอมเกล้าลาดกระบังเพื่อสร้างโอกาสทั้งทางการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและสร้างโอกาสให้นักศึกษาได้ทำงานกับผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ</p> <p>3.4.2 ส่งเสริมการจดสิทธิบัตรนานาชาติร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัทต่างชาติ</p> <p>3.4.3 จัดให้มีระบบการยื่นขอจดสิทธิบัตรในเชิงรุกแบบครบวงจรพร้อมให้คำแนะนำแก่อาจารย์และนักวิจัยในสถาบันในการดำเนินการจดสิทธิบัตรทุกขั้นตอนและยังปฏิบัติงานเชิงรุกในการแสวงหางานวิจัยในสถาบันที่มีศักยภาพสูงเพื่อนำไปสู่การจดสิทธิบัตรและนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ต่อไป</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝ่ายนวัตกรรม</p> <p>-ผู้อำนวยการสำนัก</p>	<p>-ส่วนบริหารวิชาการและวิจัย</p> <p>-สำนักส่งเสริมฯ</p>
<p><b>3.5 การสร้างสังคมนวัตกรรม</b></p> <p>3.5.1 ผลักดันและส่งเสริมให้นักศึกษาและคณาจารย์เข้าประกวดในเวทีทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยจัดตั้งศูนย์จิตสร้างสรรค์ (Creative Mind Center) เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนการเข้าประกวด</p> <p>3.5.2 ผลักดัน “ลาดกระบังโมเดล” สร้างนวัตกรรมพัฒนาชุมชนและสังคมร่วมกับทุกคณะ</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>-รองอธิการบดีวิทยาเขต</p> <p>-คณบดี</p>	<p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-วิทยาเขตฯ</p> <p>-คณะ/วิทยาลัย</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p>3.5.3 ผลักดันศูนย์บ่มเพาะฯเป็นศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development) เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัย รวมถึงผู้ประกอบการได้ทำการวิจัยร่วมกันในการผลักดันงานวิจัยสู่ อุตสาหกรรม</p> <p>3.5.4 พัฒนาต่อยอดสถานีวิทยุ InnoWave 107.75 Radio ที่ ประสบความสำเร็จจากคณะวิศวกรรมศาสตร์และพัฒนา สถานีโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม Inno-Channel ส่งเสริมให้คณาจารย์ และนักศึกษาได้มีส่วนร่วม</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา</p> <p>-ผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายทรัพยากรฯ</p> <p>-ผช.อธิการบดีฝ่ายสารสนเทศฯ</p>	<p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-สำนักส่งเสริมฯ</p> <p>-ส่วนสารสนเทศฯ</p>



ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาลิขัณแวลลัอมที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)

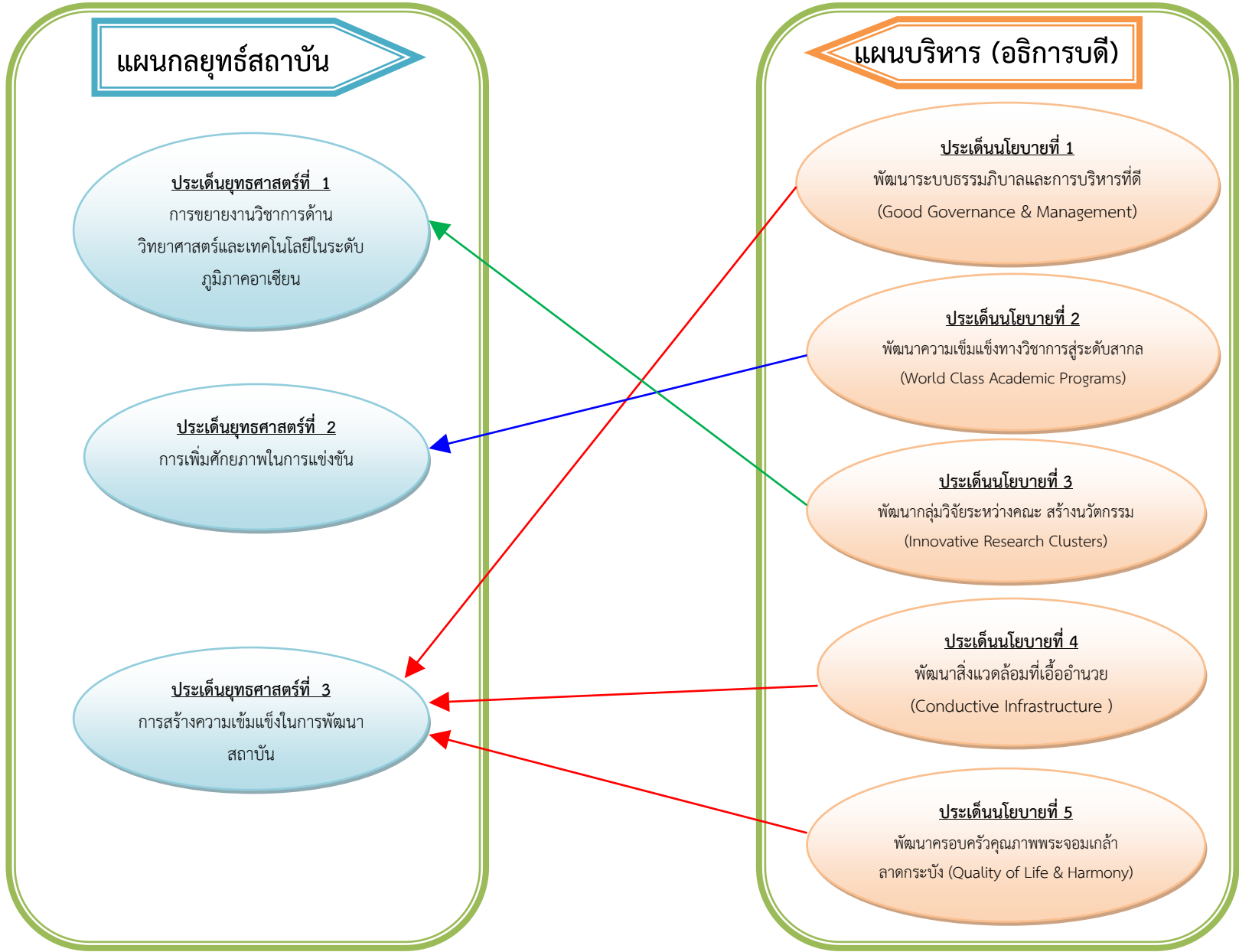
กลุขุฑ์/วิธีดำนเอนการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>4.1 พัฒนาลิขัณแวลลัอมที่เอื้ออำนวย (Accessibility) ให้สะดวกในการเดินทง</b></p> <p>4.1.1 ปรับปรุงเครื่องหมยการจรจร</p> <p>4.1.2 ปรับปรุงป่ายนณะนำเส้นทงเข้าสู่สถบัน</p> <p>4.1.3 เร่งรัดการก่อสร้างขยยถนนฉลองกรุงและก่อสร้างสะพานข้ามคลองประเวศบุรีรมย์</p> <p>4.1.4 ปรับปรุงความปลอดภัยทงกลับรถ (ทงลอดใต้สะพานใหม่)</p>	<p>-รองอธิการบตีอวุโสฝ่ายบริหารทรพยากรฯ</p> <p>-รองอธิการบตีฝ่ายอการ ลิงแวลลัอมฯ และผช.อธิการบตีฝ่ายจรจรและขนส่งฯ</p>	<p>-ส่วนอการสถบที่</p>
<p><b>4.2 พัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบริการบุคคลกร นัคคีทง และประชชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง</b></p> <p>4.2.1 การแก้ปัญหจรจร</p> <p>4.2.2 ปรับปรุงและจัดระเบียบที่จอรถตุ้ และจอรอรถโดยสار</p> <p>4.2.3 ปรับปรุงพื้นที่เป็นศูนย์การเชื่อมตอรถโดยสาร์สาร์ธณะลาดกระบ้ง</p> <p>4.2.4 ปรับปรุงการให้บริการ KMITL Shuttle Link</p>	<p>-รองอธิการบตีอวุโสฝ่ายบริหารทรพยากรฯ</p> <p>-รองอธิการบตีฝ่ายอการ ลิงแวลลัอมฯ และผช.อธิการบตีฝ่ายจรจรและขนส่งฯ</p>	<p>-ส่วนอการสถบที่</p>

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>4.3 ให้มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม “มหาวิทยาลัยสีเขียว”</b></p> <p>4.3.1 ปรับปรุงทางเท้าและนำสายไฟฟ้าลงดิน</p> <p>4.3.2 สรุปรูปแบบแม่บททางกายภาพภายใน 1 ปี</p> <p>4.3.3 สร้างมหาวิทยาลัยประหยัดพลังงาน (Eco-U) แผนงาน โครงการประหยัดพลังงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการใช้ไฟฟ้าลดลง</li> <li>- อัตราการใช้น้ำลดลง</li> <li>- อัตราการใช้น้ำมันลดลง</li> <li>- อัตราการใช้กระดาษในสำนักงานลดลง</li> </ul>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายอาคารสิ่งแวดลอมฯ และ ผช.อธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม/ฝ่ายอาคาร ฝ่ายพัสดุฯ และซ่อมบำรุงฯ</p>	<p>-ส่วนอาคารสถานที่</p> <p>-ส่วนพัสดุ และส่วนบำรุงรักษาฯ</p>

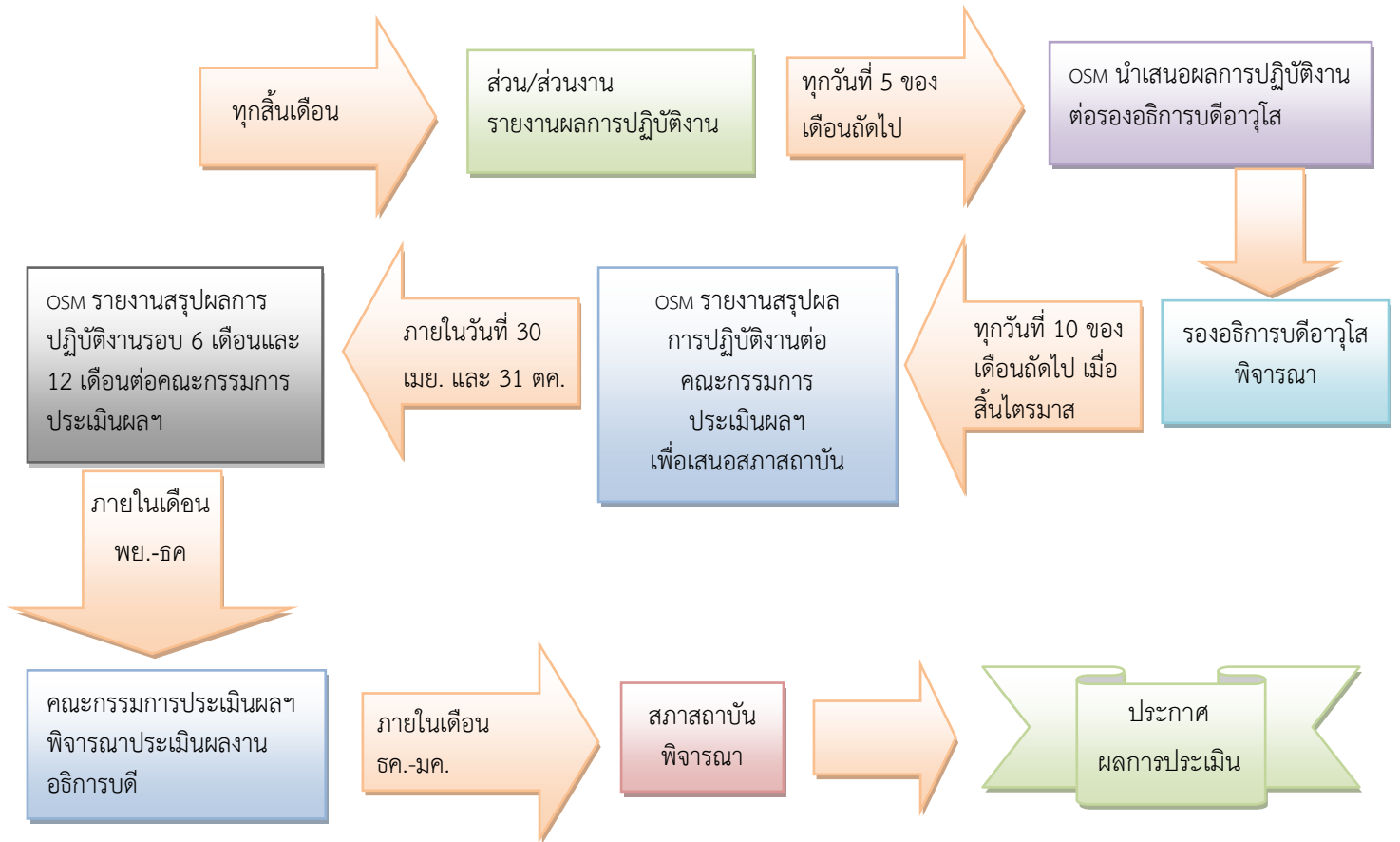
ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนารอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง (Quality of Life & Harmony)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
<p><b>5.1 ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา</b></p> <p>5.1.1 ทำความร่วมมือกับโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนเพื่อตั้ง Health Center</p> <p>5.1.2 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการสร้างหอพักนักศึกษาเพิ่มเติม</p> <p>5.1.3 จัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมให้ศูนย์กีฬา Fitness Center</p> <p>5.1.4 สร้างอาคารที่พักให้กับคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ เพิ่มเติม</p> <p>5.1.5 จัดตั้งศูนย์ Human Capital and Leadership</p> <p>5.1.6 ร่วมมือกับภาคเอกชนจัดให้มีศูนย์ KMITL Language Center และสถาบันดนตรี</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรฯ</p> <p>-รองอธิการบดีและผช.อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามุคлагร และ ผช.อธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายอาคาร สิ่งแวดล้อมฯ และ ผช.อธิการบดีฝ่ายอาคาร</p>	<p>-ส่วนกิจการนักศึกษา</p> <p>-ส่วนบริหารทรัพยากรฯ</p> <p>-ส่วนอาคารสถานที่</p>
<p><b>5.2 ศิษย์เก่าสัมพันธ์</b></p> <p>5.2.1 จัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า</p> <p>5.2.2 สร้างอีเมลต่อเนื่องตลอดชีวิต</p> <p>5.2.3 จัดกิจกรรมร่วมกับศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง เพื่อระดมทุนในการพัฒนาสถาบัน</p> <p>5.2.4 สร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบัง</p>	<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ</p> <p>-รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า</p>	<p>-ส่วนกิจการนักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า</p>

# การเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์สถาบัน (55-63) กับ แผนบริหารสถาบันของอธิการบดี (58-62)



แผนภาพแสดงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ตามแผนบริหารสถาบัน



**หมายเหตุ :** ระยะเวลาอาจจะมีการปรับเปลี่ยนตามมติคณะกรรมการประเมินผลฯ